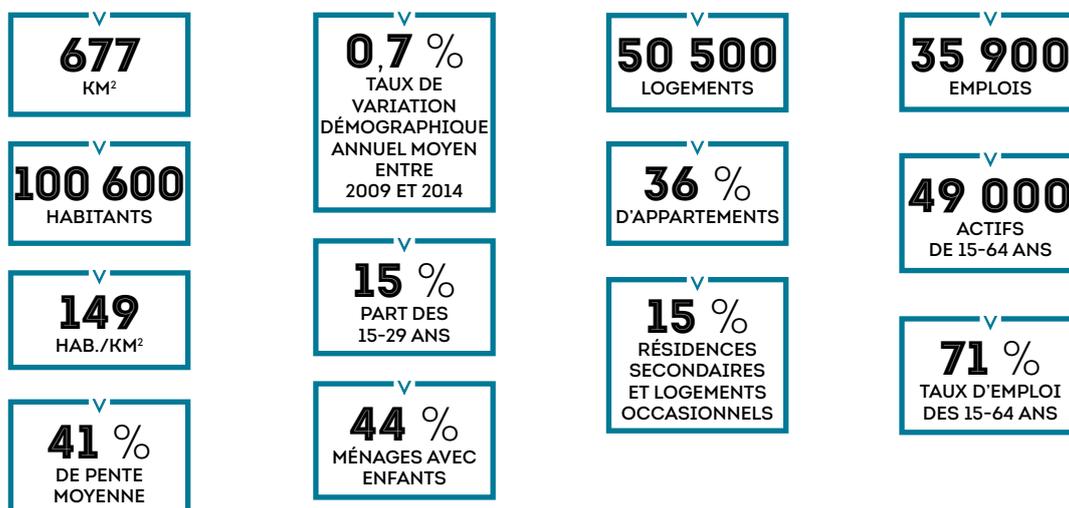


LE GRÉSIVAUDAN en mouvements

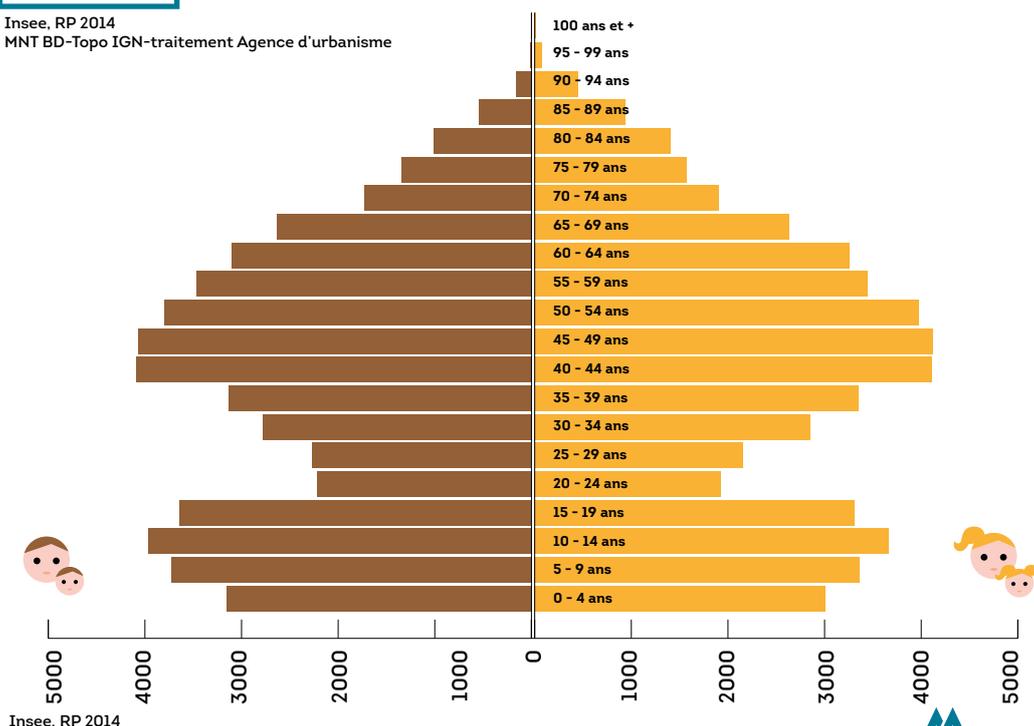
Raisonner territoire, c'est aussi penser systèmes, flux, réseaux. Un territoire en mouvement(s) est un territoire vivant, dynamique, en permanence porté par des défis nouveaux, en lien avec les territoires qui l'entourent et des réalités toujours renouvelées. Suite à l'édition de 2014, l'Agence d'urbanisme vous propose une lecture actualisée des grands fonctionnements de votre territoire, à retrouver sur [GRAND LE MAG](http://grand-a.aurg.org).

grand-a.aurg.org

46 COMMUNES



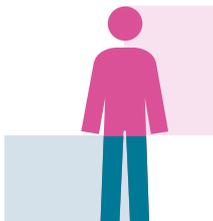
Insee, RP 2014
MNT BD-Topo IGN-traitement Agence d'urbanisme



Insee, RP 2014

UN BASSIN D'EMPLOI TRÈS ATTRACTIF POUR LES ACTIFS DE GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

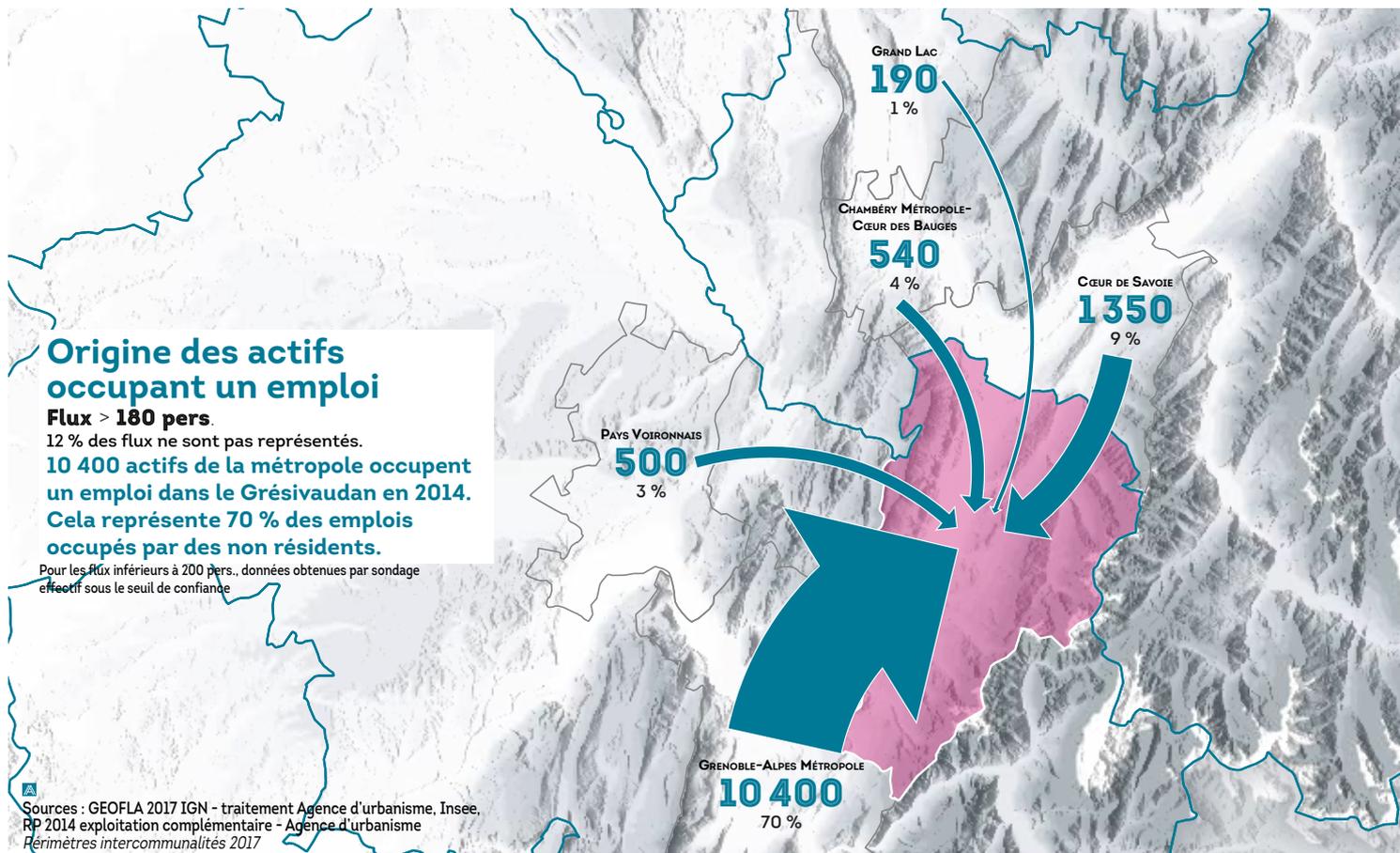
35 860
EMPLOIS



59 % des emplois
(21 090 personnes)
sont occupés par
des actifs du territoire

41 % des emplois
(14 770 personnes)
sont occupés par des actifs
venant d'autres territoires

Actifs occupés = 15 ans ou + ayant un emploi rémunéré

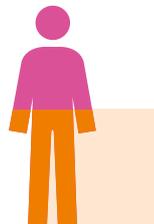


D'où viennent les entrants ?

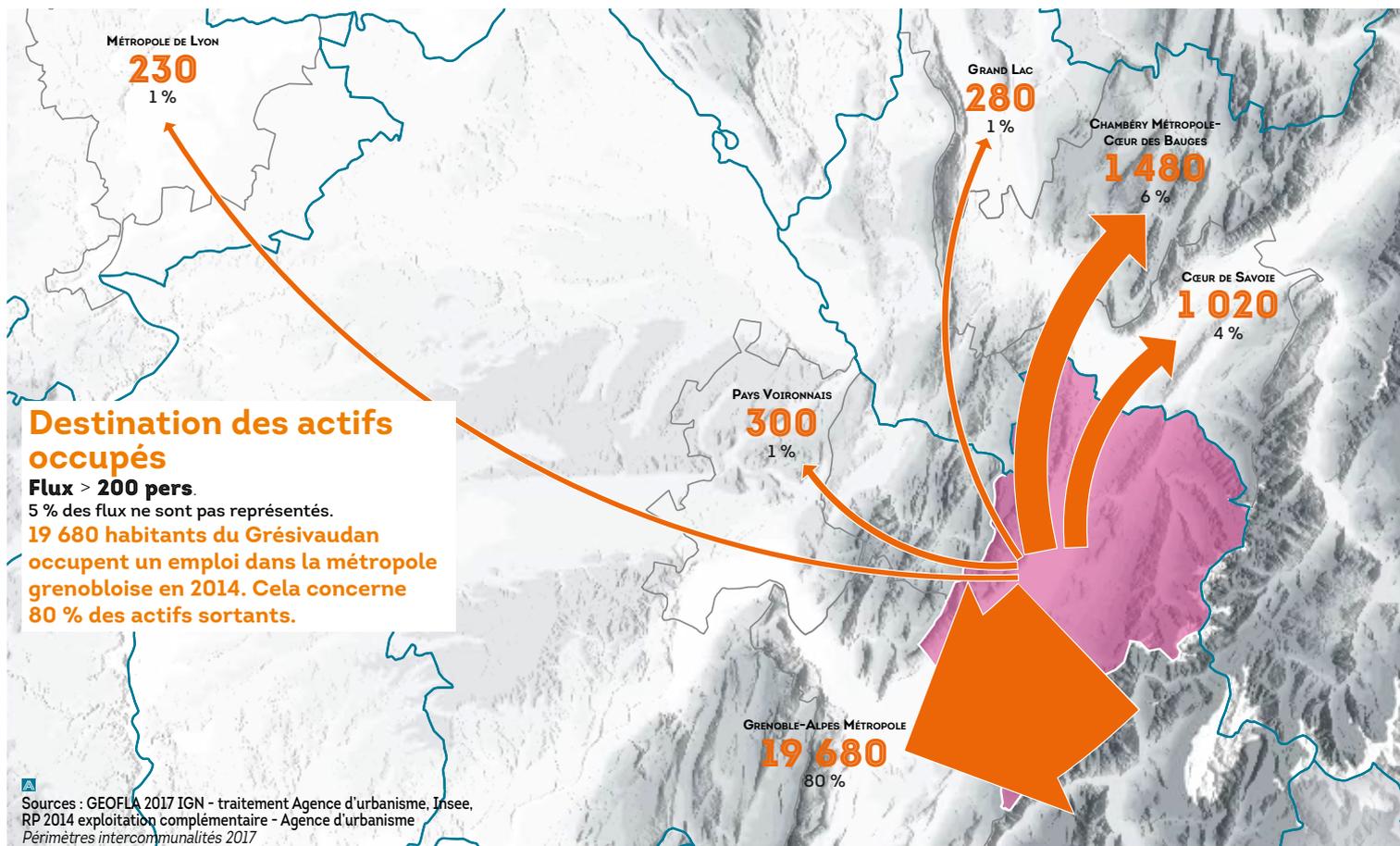
14 770 emplois, soit 41 % des emplois du Grésivaudan, sont occupés par des actifs résidant ailleurs. Ils viennent en grande majorité de la métropole grenobloise (70 %), puis de Cœur de Savoie (près de 10 %).

PLUS DE PENDULAIRES QUE D'ACTIFS VIVANT ET TRAVAILLANT SUR PLACE, DES ÉCHANGES INTENSES AVEC LA MÉTROPOLE GRENOBLOISE

45 710
ACTIFS OCCUPÉS



54 % des actifs
(24 620 personnes)
travaillent
hors du territoire



Où vont les sortants ?

24 620 actifs du Grésivaudan travaillent à l'extérieur du territoire, soit plus de la moitié des actifs occupés. Ils sont 80 % à se rendre dans la métropole grenobloise.

Les territoires savoyards sont assez bien représentés, à plus de 11 %.

EN BREF

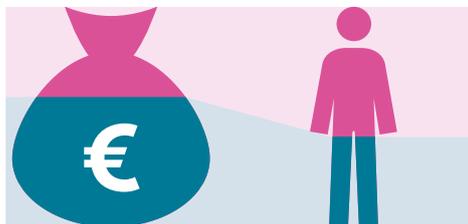
La situation du Grésivaudan dans un bassin d'emploi dynamique se confirme, avec près de 36 000 emplois présents sur le territoire et un nombre important de « pendulaires » (45 710 actifs entrants/sortants) en lien très fort avec Grenoble-Alpes Métropole et de façon moindre, avec la Savoie. À noter que près des 2/3 des flux s'effectuent dans le sens Grésivaudan/Grenoble-Alpes Métropole, constituant d'importants enjeux en termes d'organisation des déplacements.

TRANSFERTS DE MASSES SALARIALES EN 2014

MIEUX APPRÉHENDER LE FONCTIONNEMENT DES TERRITOIRES PAR LES FLUX DE REVENUS

802 millions d'€
DE MASSE SALARIALE

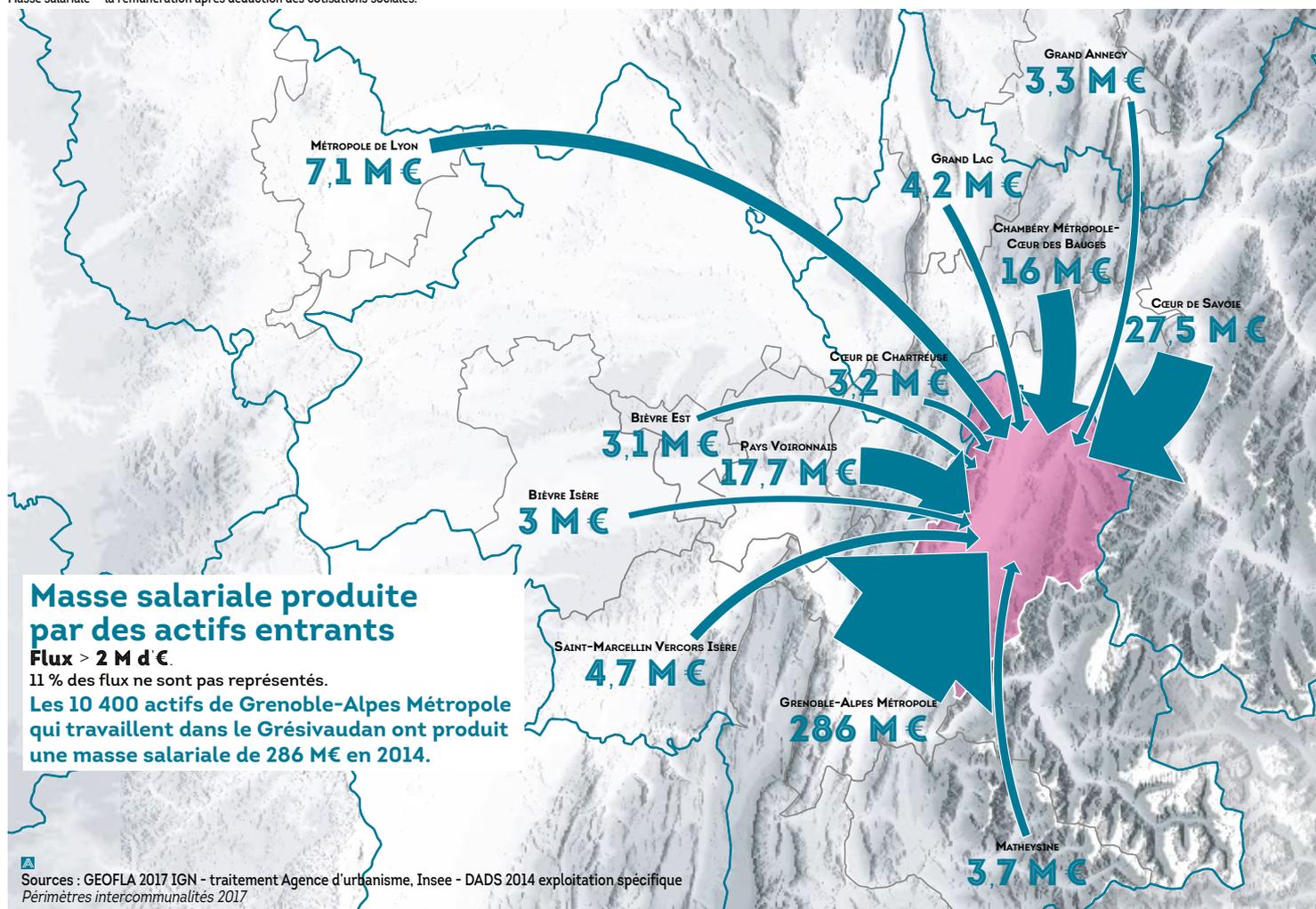
POUR
35 900
EMPLOIS



47 % de cette masse salariale (377 millions d'euros) sont réalisés par les **59 %** d'actifs résidents

53 % de cette masse salariale (425 millions d'euros) sont réalisés par les **41 %** de non résidents

L'estimation des flux de revenus est désormais réalisée par l'Insee, sur la base des Déclarations annuelles des données sociales (DADS) 2014 des entreprises. Le transfert de masses salariales est calculé à partir des salaires réels de l'ensemble des salariés, à l'exception des activités extraterritoriales. Masse salariale = la rémunération après déduction des cotisations sociales.



En 2014, les emplois du Grésivaudan génèrent 802 M€, dont 377 M€ réalisés par les actifs résidents. Les actifs habitant sur place cumulent une masse salariale de 1 144 M€. 67 % de celle-ci est réalisée par les 54 % travaillant à l'extérieur du territoire et très majoritairement dans la métropole grenobloise. Les 41 % d'actifs travaillant dans le Grésivaudan sans y habiter cumulent quant à eux 425 M€, soit un peu plus de la moitié de la masse salariale produite sur le territoire.

CONCEVOIR DES POLITIQUES RÉPONDANT À CES LOGIQUES ÉCONOMIQUES

1,144 milliard d'€
DE MASSE SALARIALE

est réalisé par les

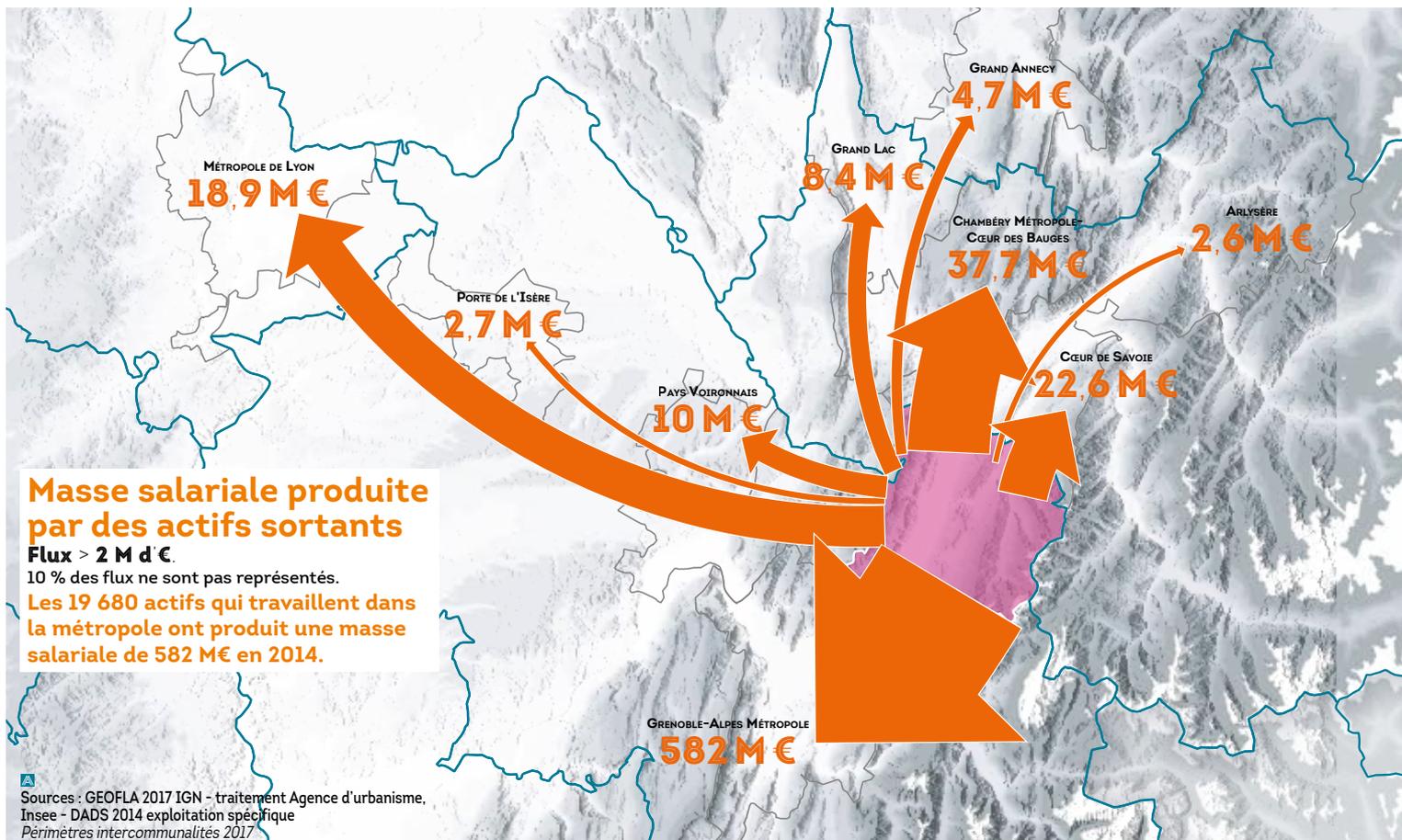
45 710
ACTIFS OCCUPÉS



Près de **67 %** de cette masse salariale sont produits hors du territoire par



dont **54 %** travaillant hors du territoire



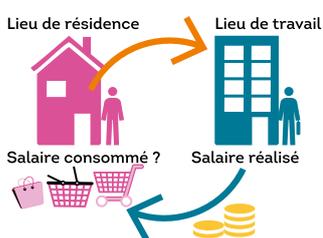
Des échanges très favorables avec la métropole, mais un rôle redistributif par ailleurs

La densité des échanges avec la métropole et la masse salariale engendrée bénéficient largement au Grésivaudan. Des échanges importants avec le Pays Voironnais et les Savoie, ainsi que la Métropole de Lyon sont également constatés.

EN BREF

L'analyse des transferts de masse salariale est riche d'enseignements sur les systèmes territoriaux, avec deux enjeux à la clé : mieux capter la dépense locale des actifs résidents, qu'ils travaillent sur place ou ailleurs (en général ceux qui travaillent ailleurs gagnent plus), et mieux capter les dépenses d'une clientèle d'actifs occupant un emploi sur le territoire mais résidant dans un autre.

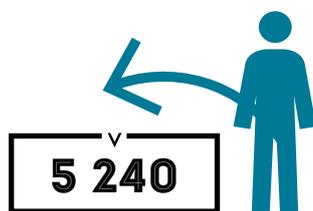
L'analyse des flux salariaux entre les territoires est particulièrement révélatrice de la logique systémique du fonctionnement des territoires. Elle illustre leur interdépendance, du fait des choix résidentiels et d'implantation des acteurs économiques selon de multiples logiques (accessibilité, prix du foncier...). Cette analyse encourage à proposer des politiques à ces échelles.



MIGRATIONS RÉSIDENTIELLES ENTRE 2013 ET 2014

LA MOITIÉ DES NOUVEAUX ARRIVANTS PROVIENT DE GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

99 560
HABITANTS EN 2014
(1 AN ET +)



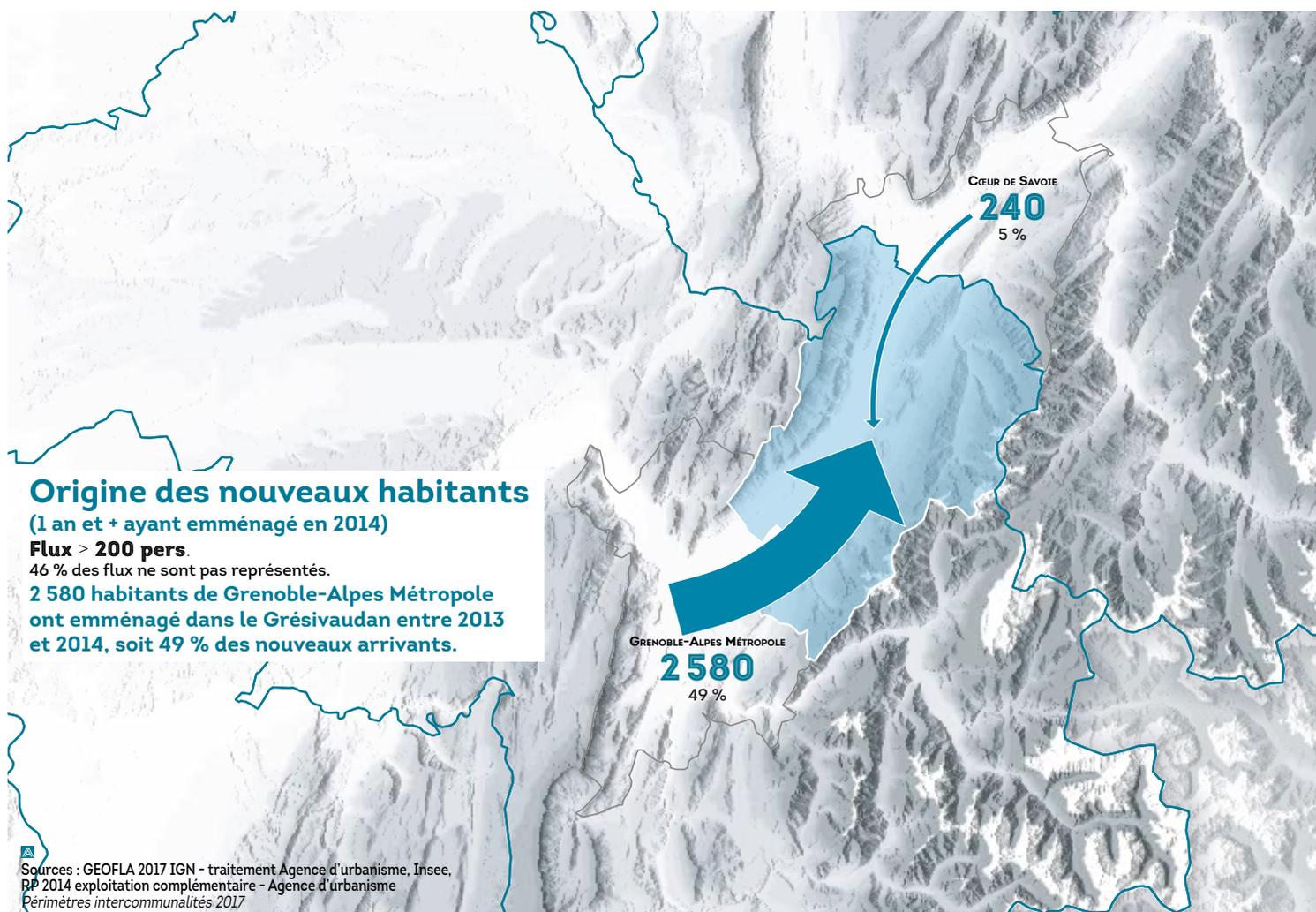
6 % sont arrivés récemment sur le territoire

94 % des habitants (94 320 personnes) sont restés sur le territoire

89 % n'ont pas déménagé

2 % ont déménagé dans la même commune

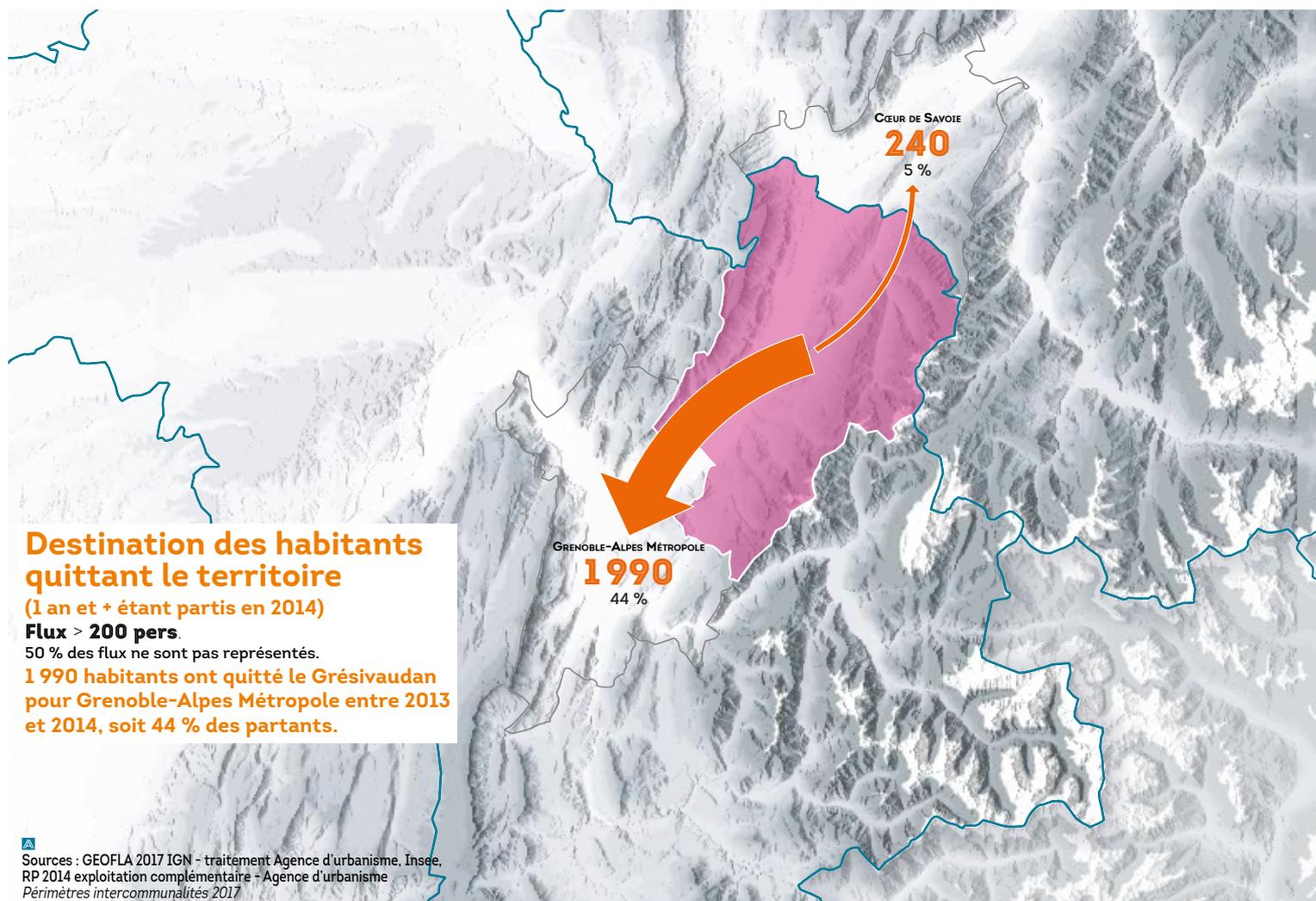
2 % ont changé de commune



D'où viennent les nouveaux arrivants ?

Sur l'ensemble des arrivants, près de la moitié provient de Grenoble-Alpes Métropole. Cœur de Savoie et Chambéry Métropole contribuent à hauteur de 8 %.

GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE CAPTE LA GRANDE MAJORITÉ DES HABITANTS QUI QUITTENT LE GRÉSIVAUDAN



Où vont ceux qui partent ?

Sur l'ensemble des partants, 44 % vont dans Grenoble-Alpes Métropole. 9 % s'échappent vers Cœur de Savoie et Chambéry Métropole.

EN BREF

Avec un solde positif de 750 habitants, le Grésivaudan conserve une certaine attractivité résidentielle pour des populations provenant majoritairement de Grenoble-Alpes Métropole.



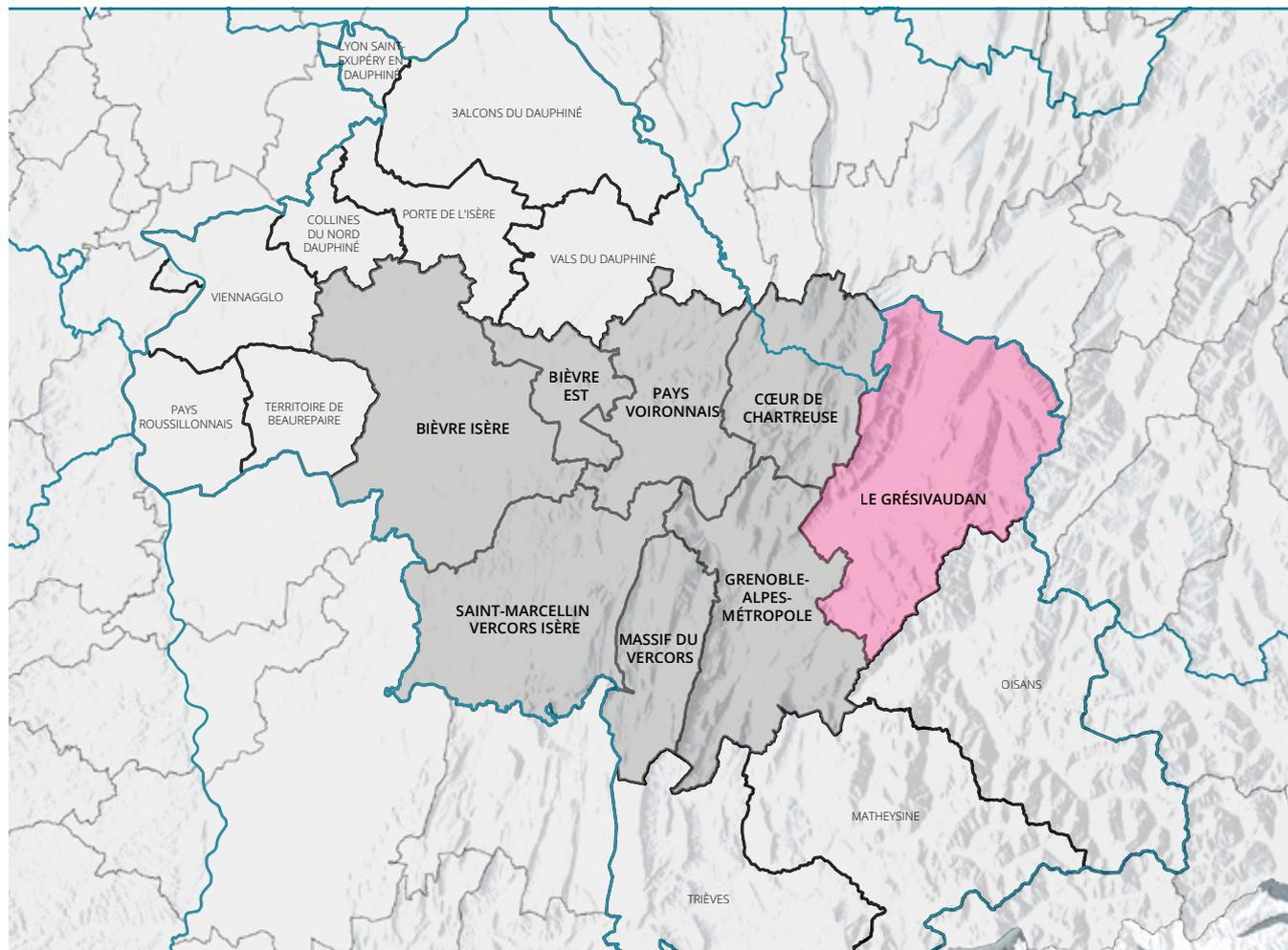
À votre écoute

Sabine SIRUGUE

Chargée d'études principale Territoires / Habitat / Urbaniste OPOU
est la référente pour votre territoire.

04 76 88 12 64

sabine.sirugue@aurg.asso.fr



(se) connaître et (se) comprendre, c'est capital

> BASE DOCUMENTAIRE

basedoc.aurg.fr

Télécharger nos études et interroger
le fonds documentaire

> PHOTO-CARTOTHÈQUE

baseimages.aurg.fr

Disposer de photos et cartes
en haute définition.

> L'ESSENTIEL DE L'ACTU

S'abonner à notre lettre
d'information hebdomadaire
sur l'actualité locale et
nationale en urbanisme
et aménagement

> VOS TERRITOIRES À LA CARTE

Créer vos propres cartes statistiques

webcarto.aurg.org

> L'AGENCE VEILLE POUR VOUS

S'informer sur les enjeux en matière
d'aménagement, d'urbanisme, d'environnement

veille.aurg.org

LA DOC'

Consulter le centre de ressources
documentaires sur rendez-vous

caroline.leroy@aurg.asso.fr

www.aurg.org

L'AGENCE

D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

OBSERVER PLANIFIER PROJETER ANIMER PARTAGER

21, rue Lesdiguières | 38000 Grenoble
Tél. : 04 76 28 86 00 | Fax : 04 76 28 86 12
accueil@aurg.asso.fr

Point de vigilance : depuis la précédente édition de 2014, les méthodes de calcul (pour les transferts de masse salariale), les périodes de référence (pour les migrations résidentielles) ou certaines sources de données ont changé. Il n'est donc pas possible de proposer des comparaisons ou des évolutions.