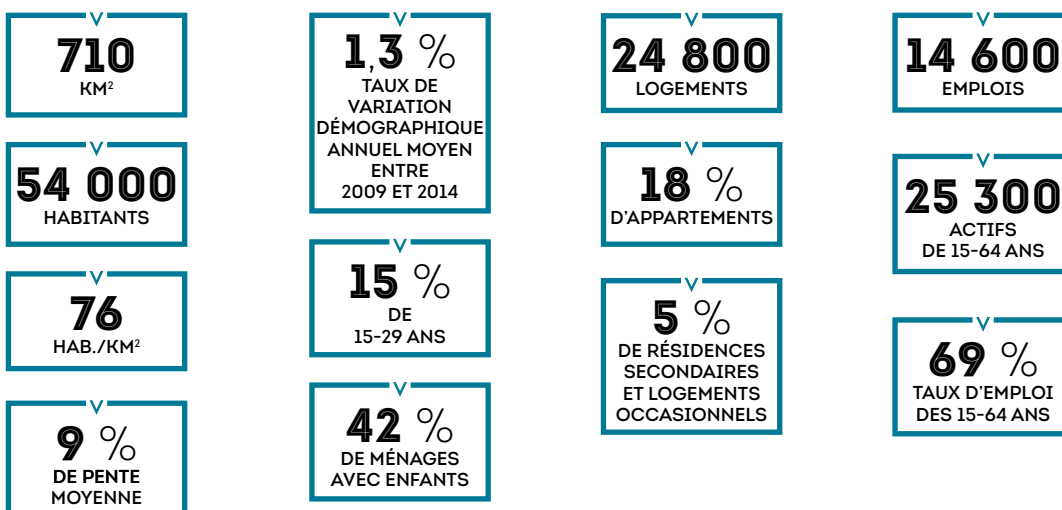




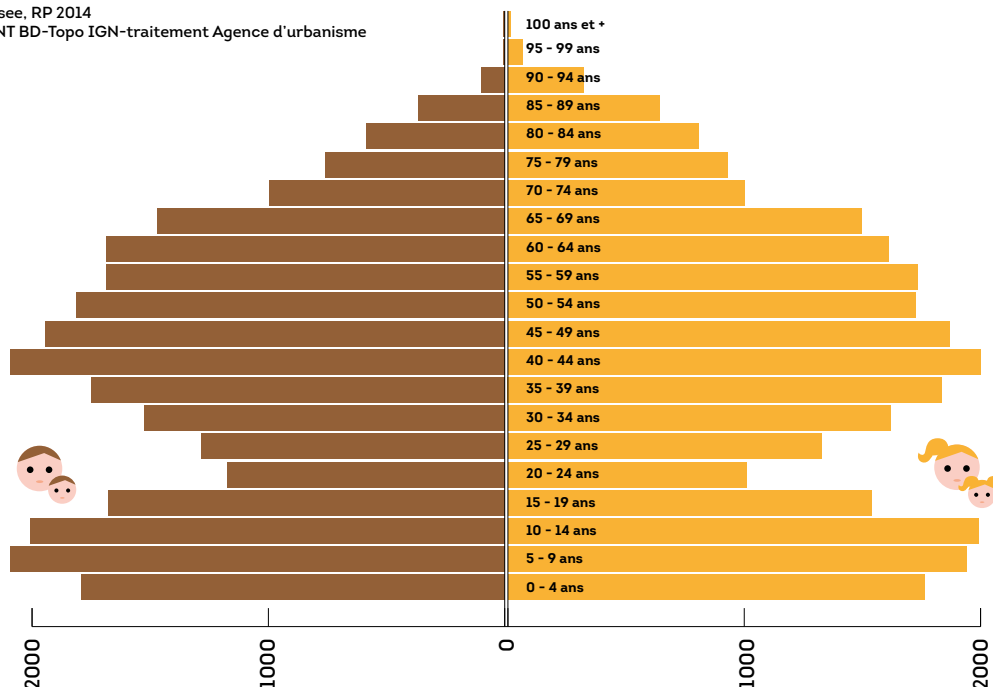
BIÈVRE ISÈRE *en mouvements*

Raisonner territoire, c'est aussi penser systèmes, flux, réseaux. Un territoire en mouvement(s) est un territoire vivant, dynamique, en permanence porté par des défis nouveaux, en lien avec les territoires qui l'entourent et des réalités toujours renouvelées. Suite à l'édition de 2014, l'Agence d'urbanisme vous propose une lecture actualisée des grands fonctionnements de votre territoire, à retrouver sur grand-a.aurg.org.

55 COMMUNES



Insee, RP 2014
MNT BD-Topo IGN-traitement Agence d'urbanisme



Insee, RP 2014

UN BASSIN D'EMPLOI LOCAL QUI RAYONNE SUR LES TERRITOIRES PROCHES

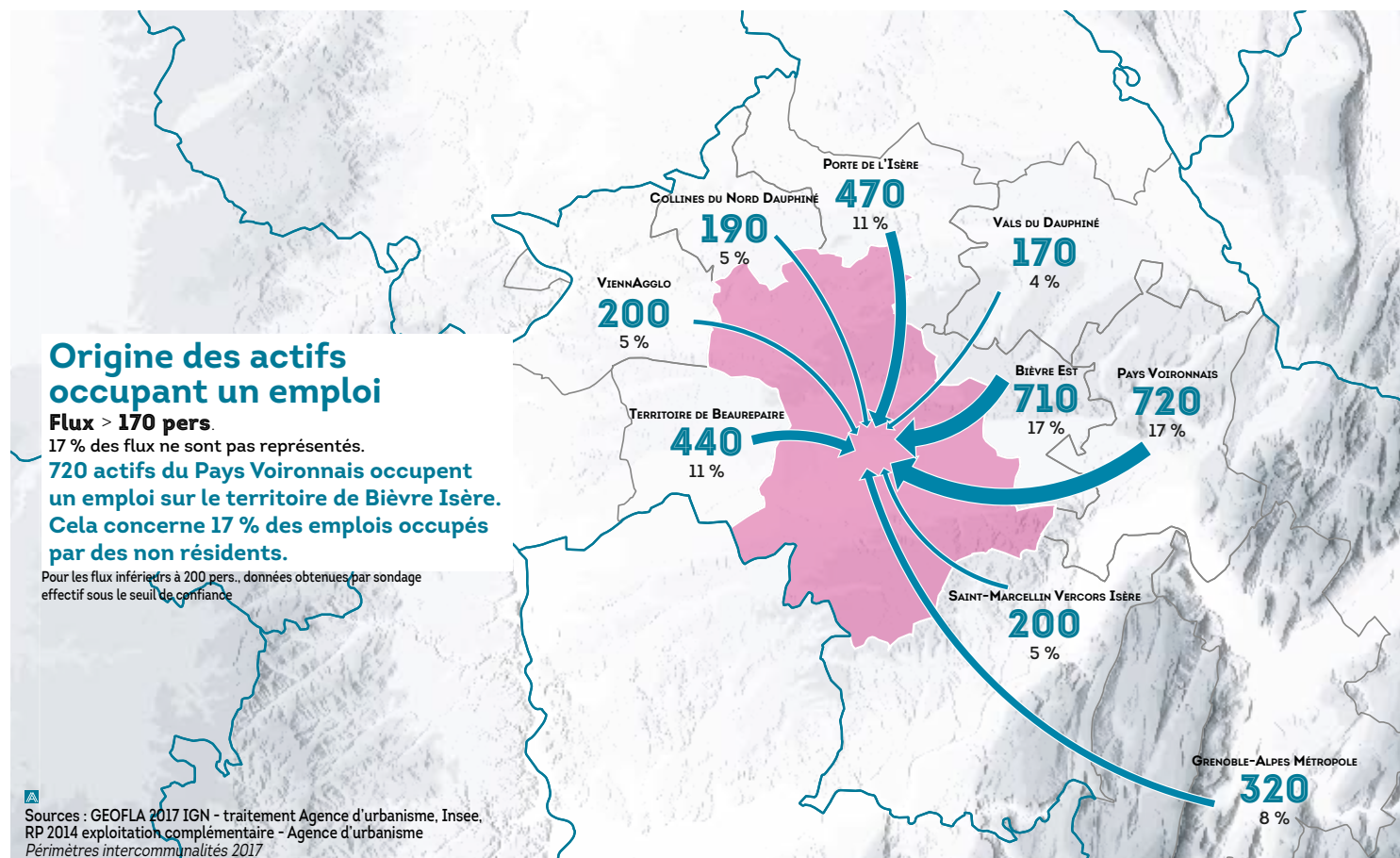
14 580
EMPLOIS

28 % des emplois
(4 110 personnes)
sont occupés par des actifs
venant d'autres territoires



72 % des emplois
(10 470 personnes)
sont occupés par
des actifs du territoire

Actifs occupés = 15 ans ou + ayant un emploi rémunéré



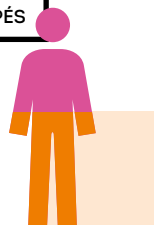
D'où viennent les entrants ?

4 110 emplois, soit 28 % des emplois de Bièvre Isère, sont occupés par des actifs résidant ailleurs. Ils viennent principalement du Pays Voironnais (17 %) et, à même hauteur, de Bièvre Est.

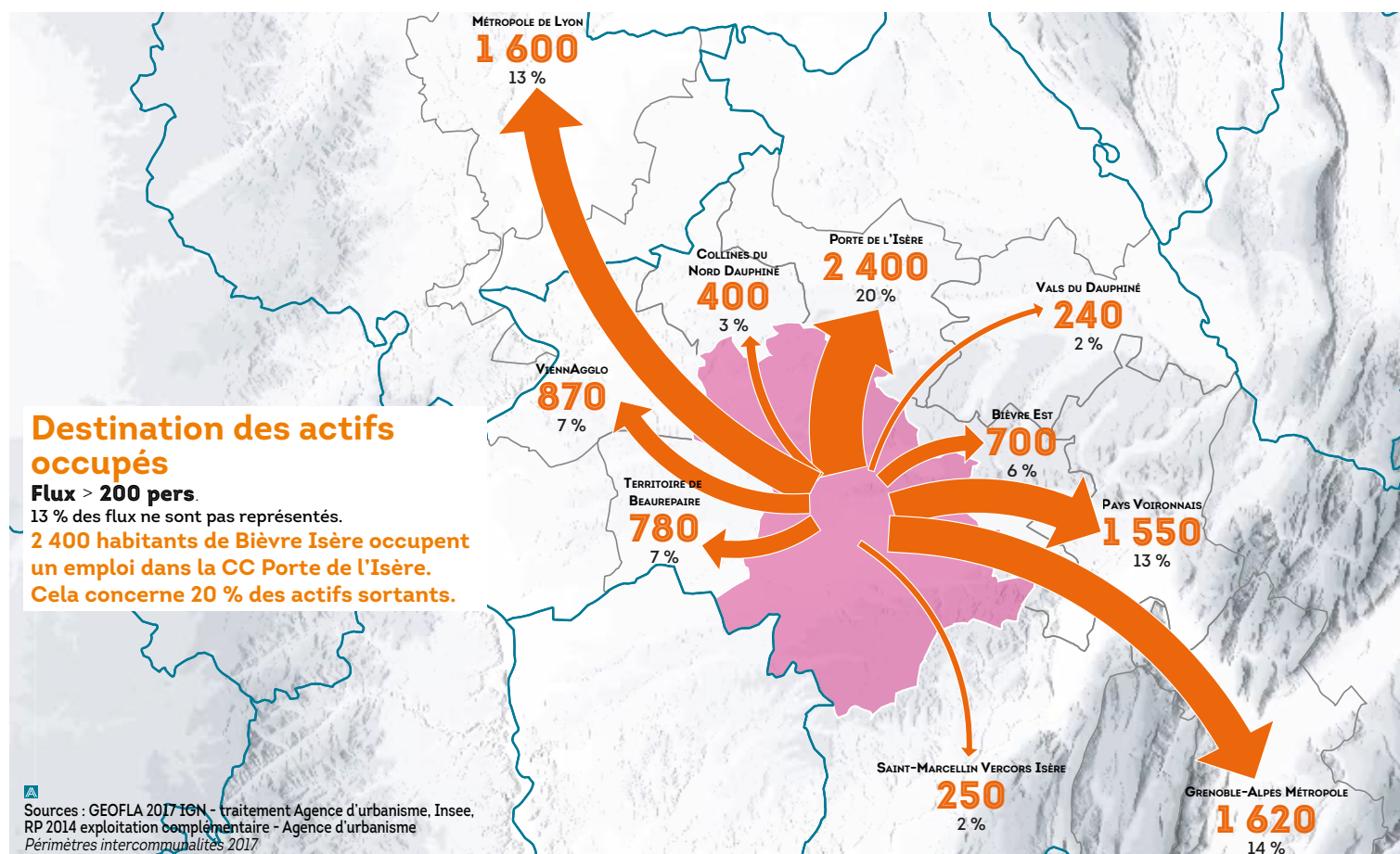
La métropole grenobloise arrive en 5^e position derrière Porte de l'Isère et Territoire de Beaurepaire.

UNE LARGE ATTRACTION DES TERRITOIRES ENVIRONNANTS, ET PRINCIPALEMENT LES DEUX GRANDES AIRES MÉTROPOLITAINES

22 430
ACTIFS OCCUPÉS



53 % des actifs
(11 950 personnes)
travaillent
hors du territoire



Où vont les sortants ?

11 950 actifs de Bièvre Isère travaillent à l'extérieur du territoire, soit plus de la moitié des actifs occupés. Ils vont majoritairement vers Porte de l'Isère (20 %), puis se répartissent équitablement entre les métropoles lyonnaise, grenobloise et le Pays Voironnais.

EN BREF

Le Pays Voironnais et Bièvre Est sont les principaux fournisseurs d'actifs extérieurs de Bièvre Isère, territoire attractif en termes d'emploi pour la moitié de ses propres actifs.

L'attractivité des territoires environnants est très forte pour les actifs de Bièvre Isère, en particulier le territoire de Porte de l'Isère (habitants de la région Saint-Jeannaise), mais aussi le Pays Voironnais. Les deux grandes métropoles, grenobloise et lyonnaise, attirent à parts égales les actifs du territoire.

TRANSFERTS DE MASSES SALARIALES EN 2014

MIEUX APPRÉHENDER LE FONCTIONNEMENT DES TERRITOIRES PAR LES FLUX DE REVENUS

216 millions d'€
DE MASSE SALARIALE

POUR

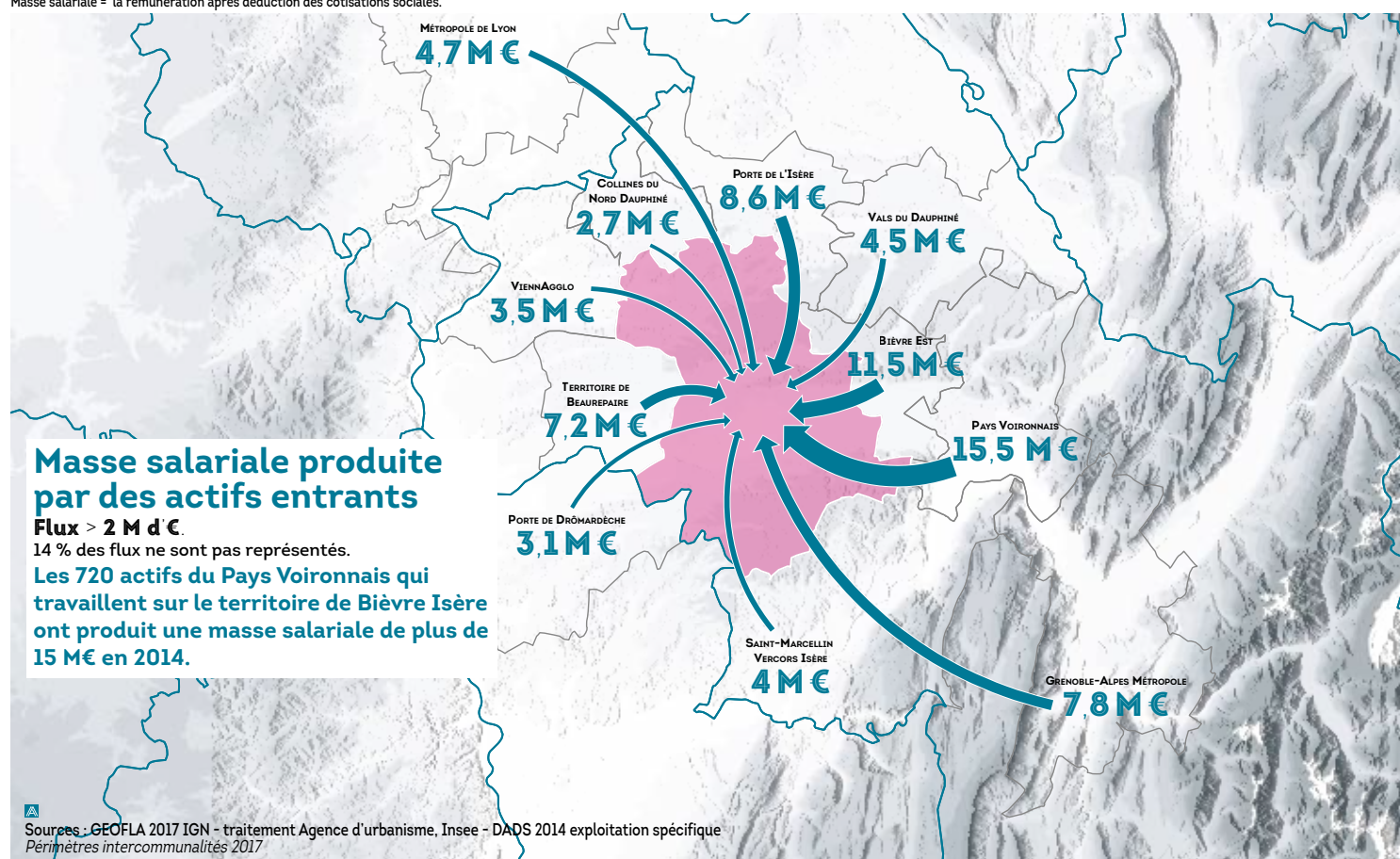
14 580
EMPLOIS



61 % de cette masse salariale
(131 millions d'euros)
sont réalisés par
72 % d'actifs résidents

39 % de cette masse salariale
(près de 84 millions d'euros)
sont réalisés par les
28 % de non résidents

L'estimation des flux de revenus est désormais réalisée par l'Insee, sur la base des Déclarations annuelles des données sociales (DADS) 2014 des entreprises.
Le transfert de masses salariales est calculé à partir des salaires réels de l'ensemble des salariés, à l'exception des activités extraterritoriales.
Masse salariale = la rémunération après déduction des cotisations sociales.



En 2014, les emplois de Bièvre Isère génèrent 216 M€, dont près de 131 M€ réalisés par les actifs résidents. Les actifs habitant sur place cumulent une masse salariale de 439 M€. 70 % de celle-ci est réalisée par les 53 % travaillant à l'extérieur du territoire et très majoritairement dans le territoire de Porte de l'Isère, puis des deux métropoles, grenobloise et lyonnaise.
Les 28 % d'actifs travaillant dans Bièvre Isère sans y habiter cumulent quant à eux 84 M€, soit un peu plus du tiers de la masse salariale produite sur le territoire.

CONCEVOIR DES POLITIQUES RÉPONDANT À CES LOGIQUES ÉCONOMIQUES

439 millions d'€
DE MASSE SALARIALE

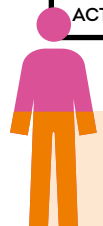
sont réalisés par les

22 430
ACTIFS OCCUPÉS



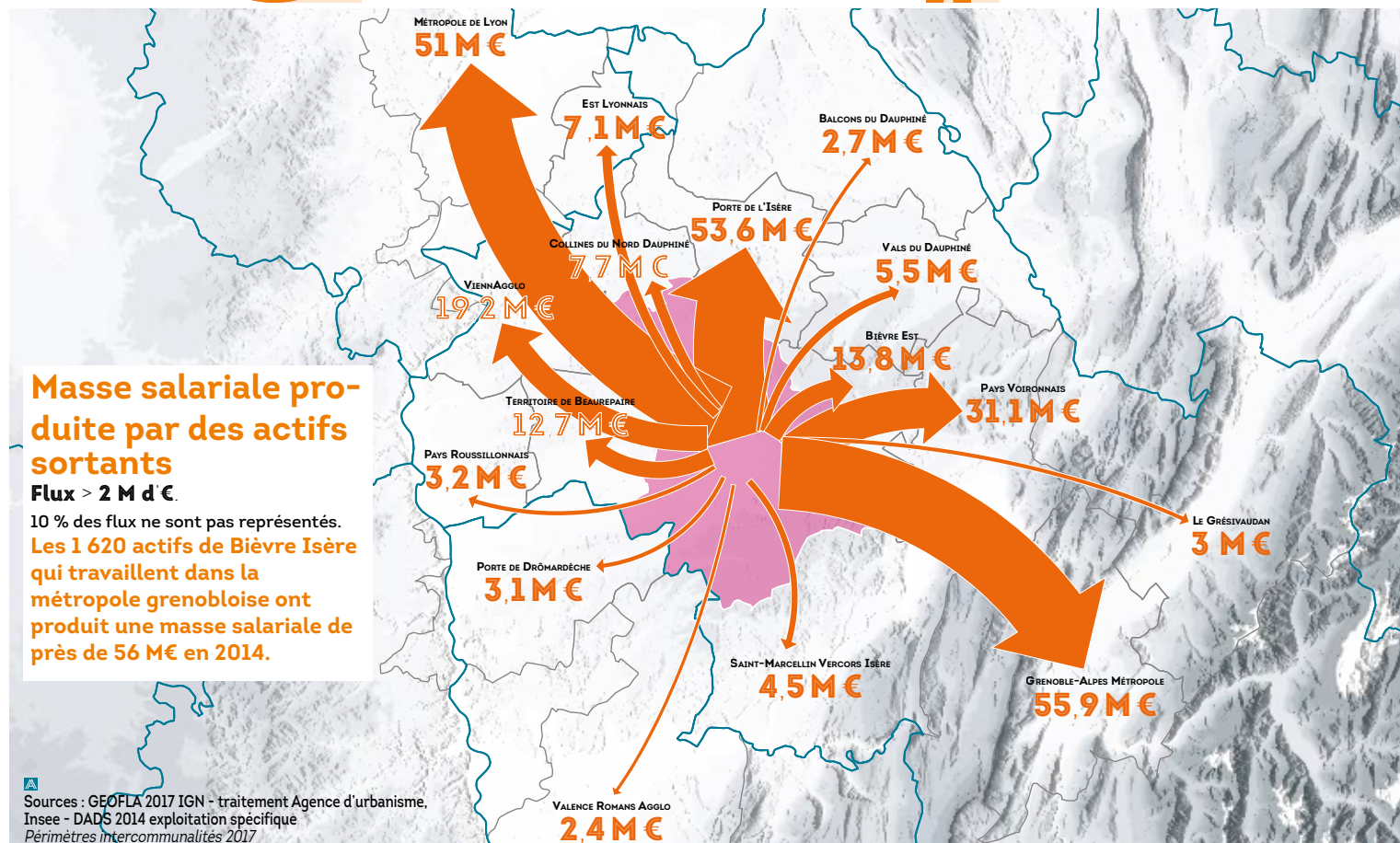
70 % de cette masse salariale (près de 307 millions d'euros) sont produits **hors du territoire**

par



dont

53 % travaillant **hors du territoire**



Un rôle redistributif important des grands territoires pourvoyeurs d'emploi, en faveur de Bièvre Isère

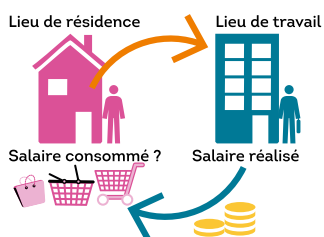
Plus des 2/3 des emplois du territoire sont occupés par des actifs résidents. La masse salariale produite par les actifs non-résidents (Voironnais, Bièvre Est, Porte de l'Isère) est limitée.

En revanche, les 53 % d'actifs qui travaillent à l'extérieur du territoire cumulent une masse salariale plus importante du fait de la diversité de l'offre.

EN BREF

L'analyse des transferts de masse salariale est riche d'enseignements sur les systèmes territoriaux, avec deux enjeux à la clé : mieux capter la dépense locale des actifs résidents, qu'ils travaillent sur place ou ailleurs (en général ceux qui travaillent ailleurs gagnent plus), et mieux capter les dépenses d'une clientèle d'actifs occupant un emploi sur le territoire mais résidant dans un autre.

L'analyse des flux salariaux entre les territoires est particulièrement révélatrice de la logique systémique du fonctionnement des territoires. Elle illustre leur interdépendance, du fait des choix résidentiels et d'implantation des acteurs économiques selon de multiples logiques (accessibilité, prix du foncier...). Cette analyse encourage à proposer des politiques à ces échelles.



MIGRATIONS RÉSIDENTIELLES ENTRE 2013 ET 2014

UN TIERS DES NOUVEAUX HABITANTS PROVIENT DE GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE, PORTE DE L'ISÈRE ET DU PAYS VOIRONNAIS

53 430
HABITANTS EN 2014
(1 AN ET +)

2 290
nouveaux habitants

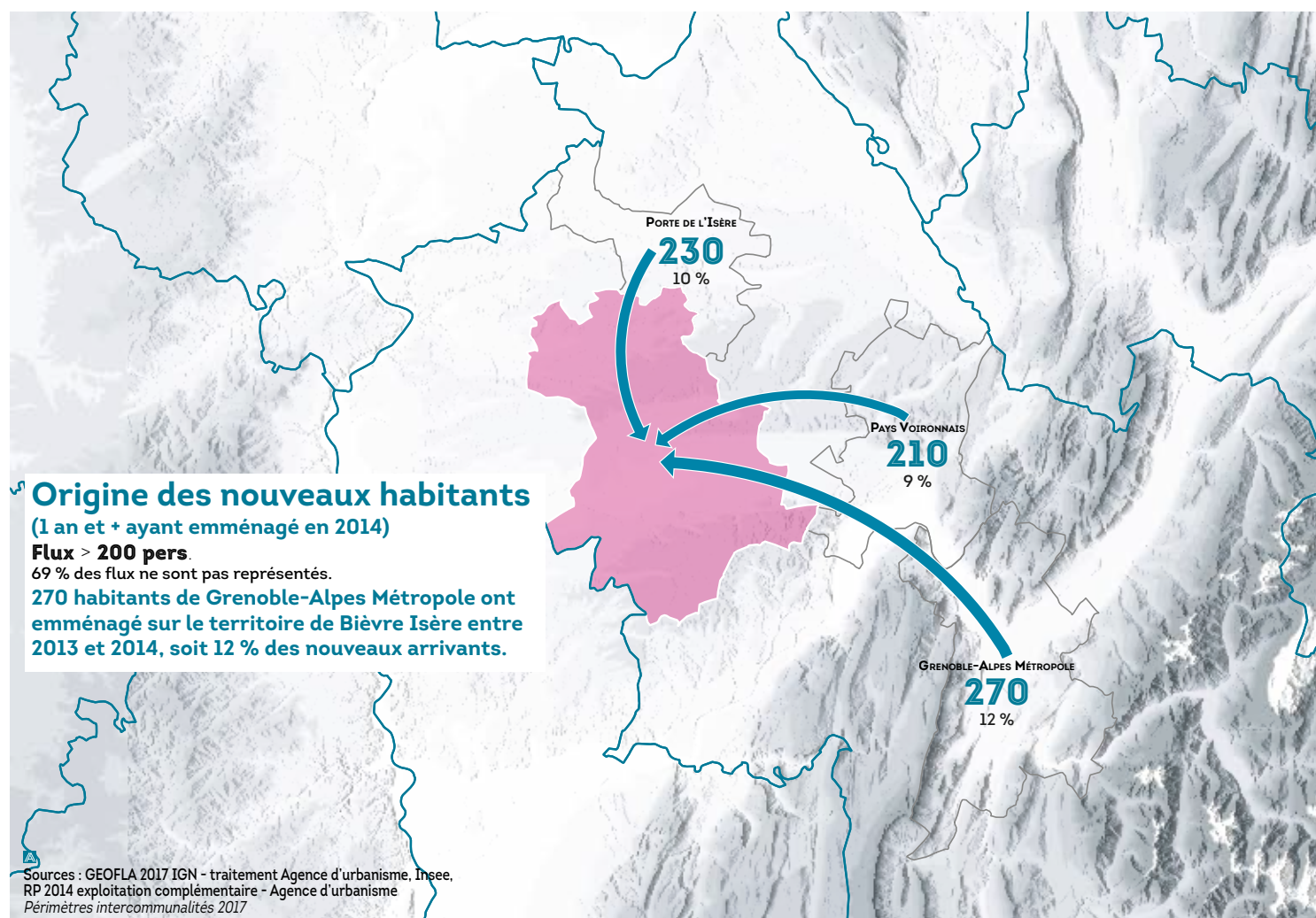
4 % sont arrivés récemment sur le territoire

96 % des habitants
(51 100 personnes)
sont restés sur le territoire

91 %
n'ont pas déménagé

2 %
ont déménagé dans la même commune

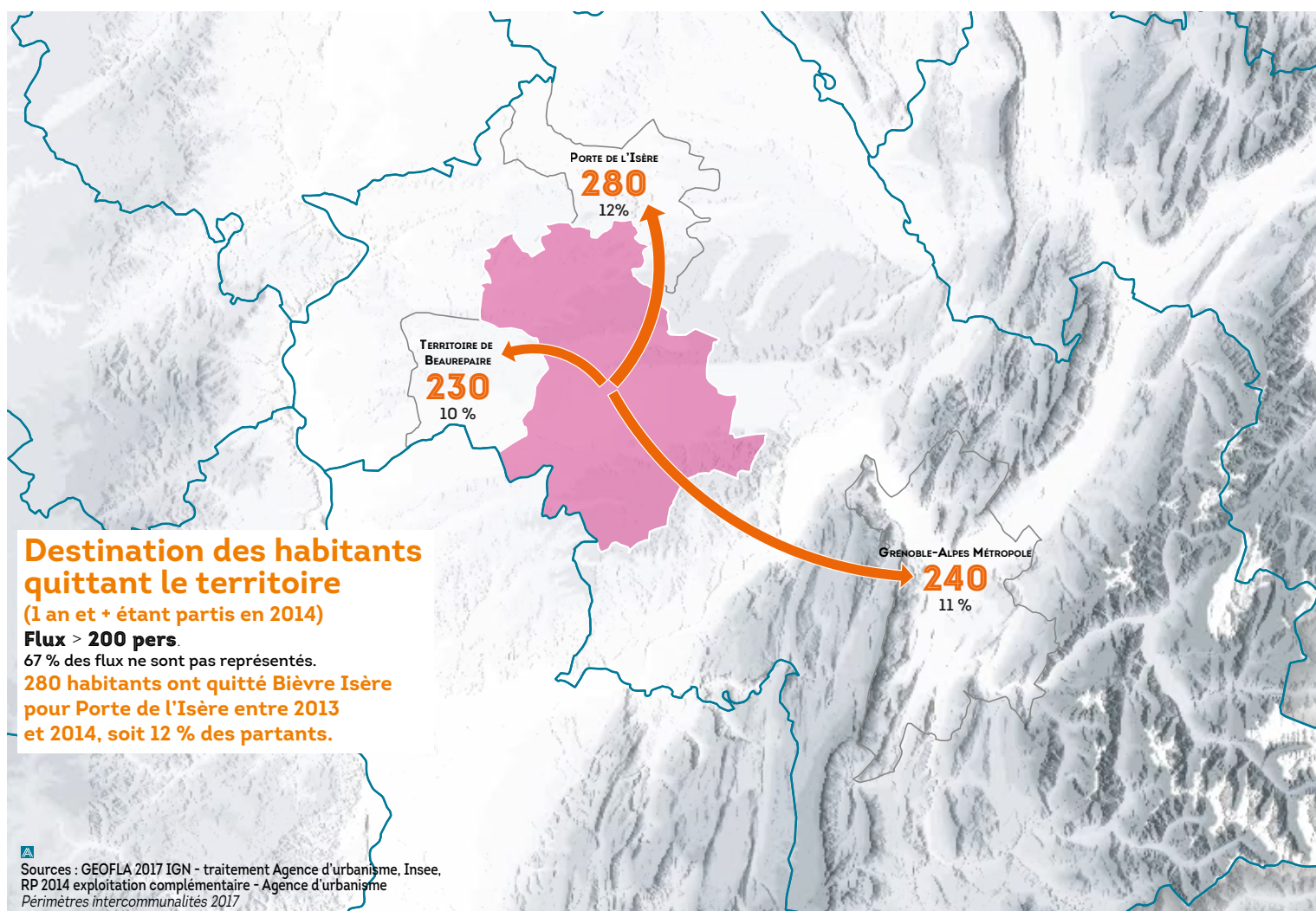
3 %
ont changé de commune



D'où viennent les nouveaux arrivants ?

Sur l'ensemble des arrivants, 12 % proviennent de Grenoble-Alpes Métropole, 10 % de Porte de l'Isère mais aussi, à hauteur de 7 %, de la métropole lyonnaise.

LES DÉPARTS SE FONT VERS LES TERRITOIRES PROCHES ET LES MÉTROPOLES



Où vont ceux qui partent ?

Sur l'ensemble des partants, 12 % vont vers Porte de l'Isère et 11 % vers Grenoble-Alpes Métropole. 7 % s'échappent vers Lyon Métropole.

EN BREF

Sur 1 an, le solde migratoire est à l'équilibre, avec autant de nouveaux arrivants que de partants.

Trois territoires fournissent en proportion assez égale de nouveaux habitants à Bièvre Isère : la métropole grenobloise, Porte de l'Isère et le Pays Voironnais. La réciproque est vraie pour les deux derniers seulement. Le territoire de Beaurepaire s'avère attractif pour 230 habitants de Bièvre Isère.

L'AGENCE et vous



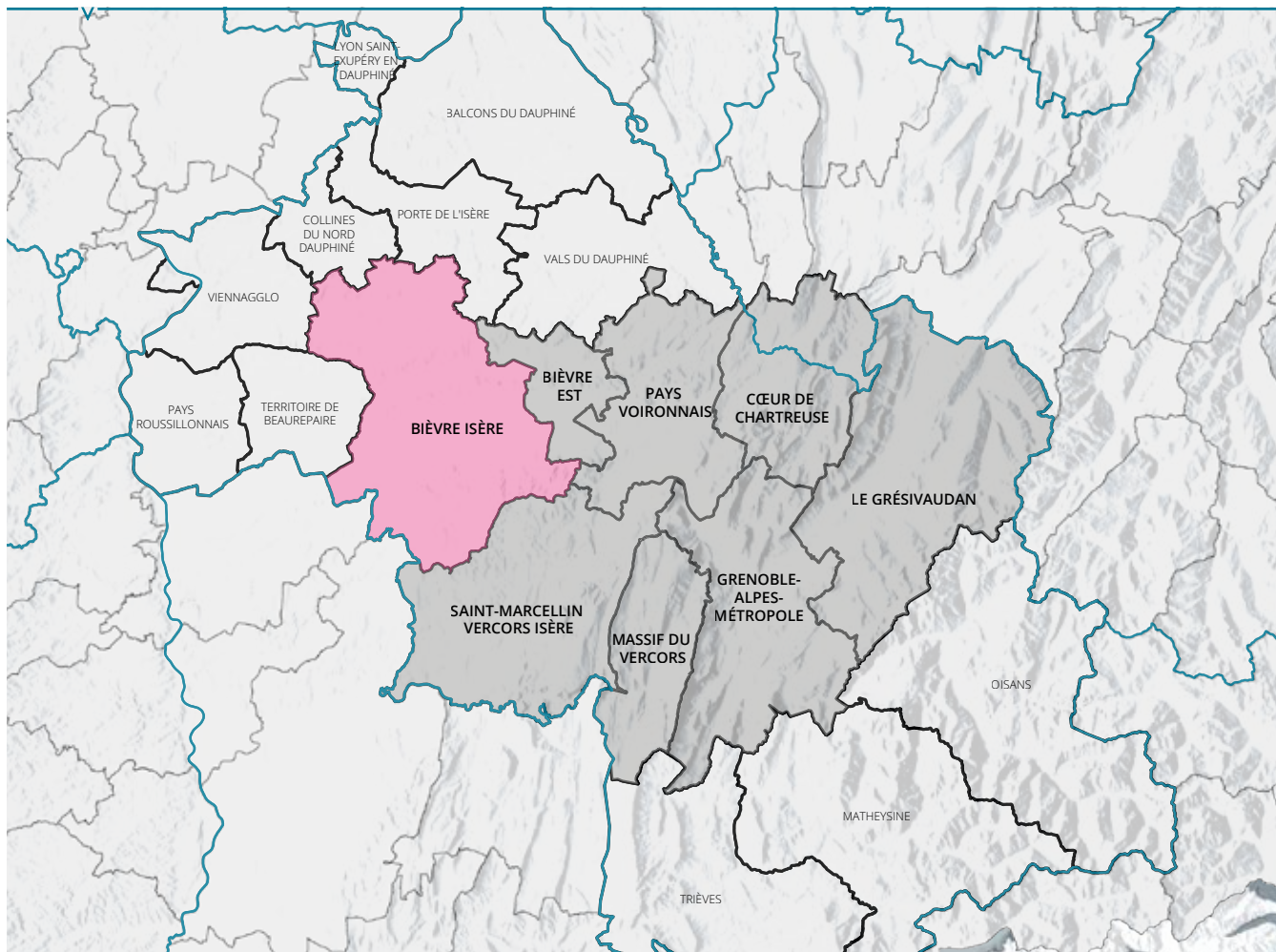
À votre écoute

Murielle PEZET-KUHN

Responsable du Cadre Développement durable Mobilités et Société
Directrice d'études Territoires / Environnement
est la référente pour votre territoire.

04 76 28 86 28

murielle.pezet-kuhn@aurg.asso.fr



(se) connaître et (se) comprendre, c'est capital

> BASE DOCUMENTAIRE

basedoc.aurg.fr

Télécharger nos études et interroger
le fonds documentaire

> PHOTO-CARTOTHÈQUE

baseimages.aurg.fr

Disposer de photos et cartes
en haute définition.

> L'ESSENTIEL DE L'ACTU

S'abonner à notre lettre
d'information hebdomadaire
sur l'actualité locale et
nationale en urbanisme
et aménagement

> VOS TERRITOIRES À LA CARTE

Créer vos propres cartes statistiques

webcarto.aurg.org

> L'AGENCE VEILLE POUR VOUS

S'informer sur les enjeux en matière
d'aménagement, d'urbanisme, d'environnement

veille.aurg.org

LA DOC'

Consulter le centre de ressources
documentaires sur rendez-vous

caroline.leroy@aurg.asso.fr

www.aurg.org

L'AGENCE
D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

OBSERVER PLANIFIER PROJETER ANIMER PARTAGER

21, rue Lesdiguières | 38000 Grenoble
Tél. : 04 76 28 86 00 | Fax : 04 76 28 86 12
accueil@aurg.asso.fr

Point de vigilance : depuis la précédente édition de 2014, les méthodes de calcul (pour les transferts de masse salariale), les périodes de référence (pour les migrations résidentielles) ou certaines sources de données ont changé. Il n'est donc pas possible de proposer des comparaisons ou des évolutions.