

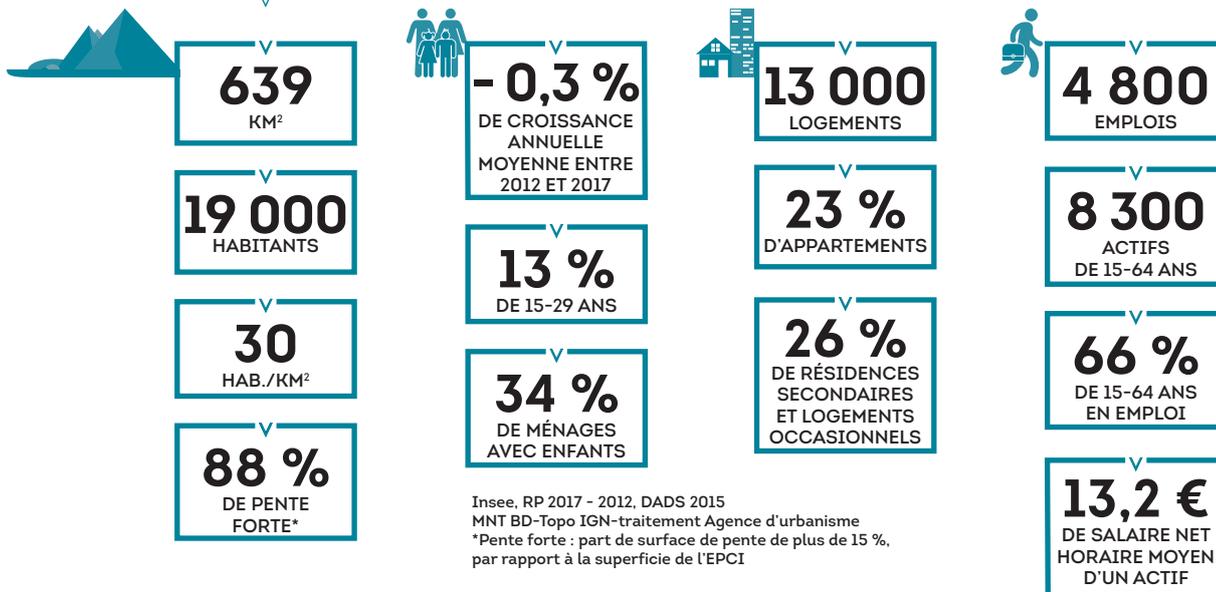
LA MATHEYSINE en mouvements

Raisonnement territoire, c'est plus que jamais penser systèmes, flux, réseaux. Analyser les territoires en mouvement(s), c'est explorer les multiples dynamiques, décrire les interactions et influences diversifiées et mouvantes. Dans cette version actualisée de *Vos territoires en mouvements*, l'Agence d'urbanisme vous propose une lecture spécifique des grands fonctionnements de votre territoire au sein de l'aire grenobloise, en termes d'emplois, de flux domicile/travail, de circulation des salaires et de migrations résidentielles.

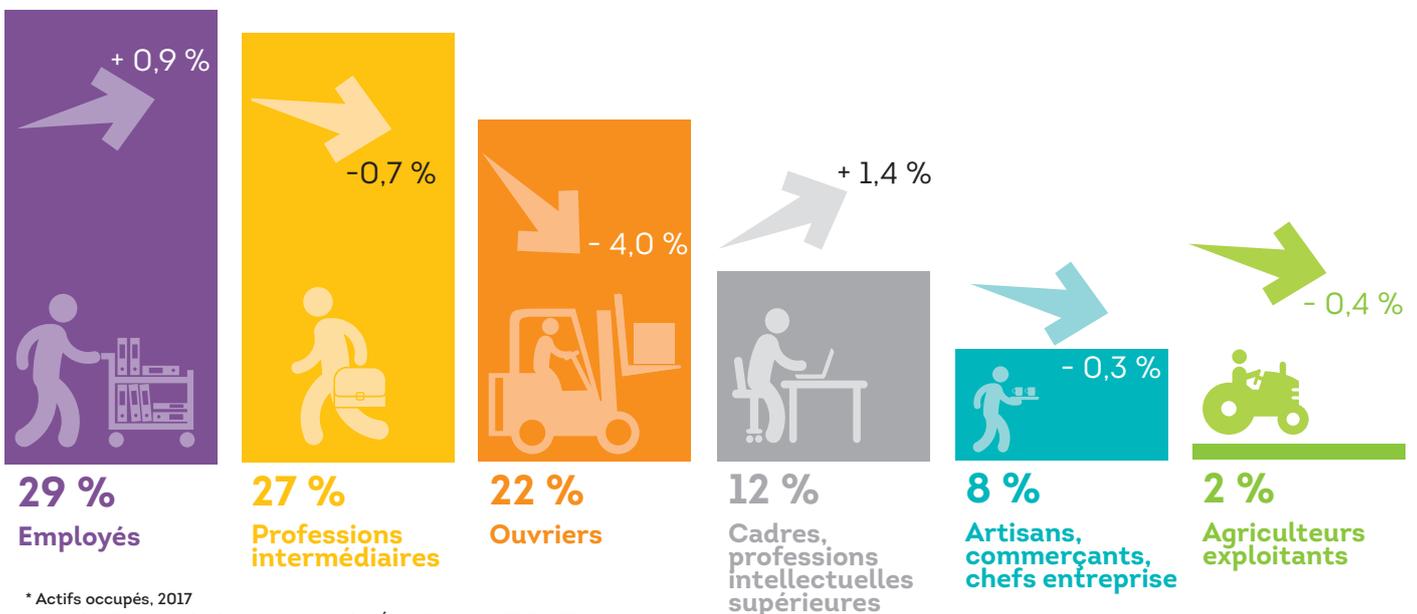


L'aire grenobloise et ses onze intercommunalités font l'objet d'une analyse identique permettant de les comparer.
Ensemble des documents à retrouver sur www.aurg.fr

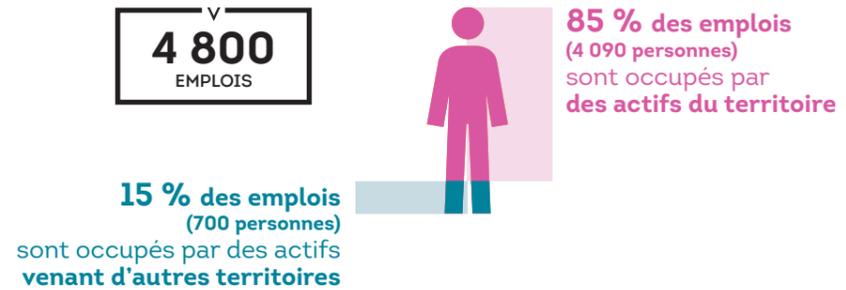
43 COMMUNES



DANS QUELLE CATÉGORIE PROFESSIONNELLE TRAVAILLENT LES 15-64 ANS* ?



UN BASSIN D'EMPLOI MAJORITAIREMENT POURVU PAR LES HABITANTS DU TERRITOIRE

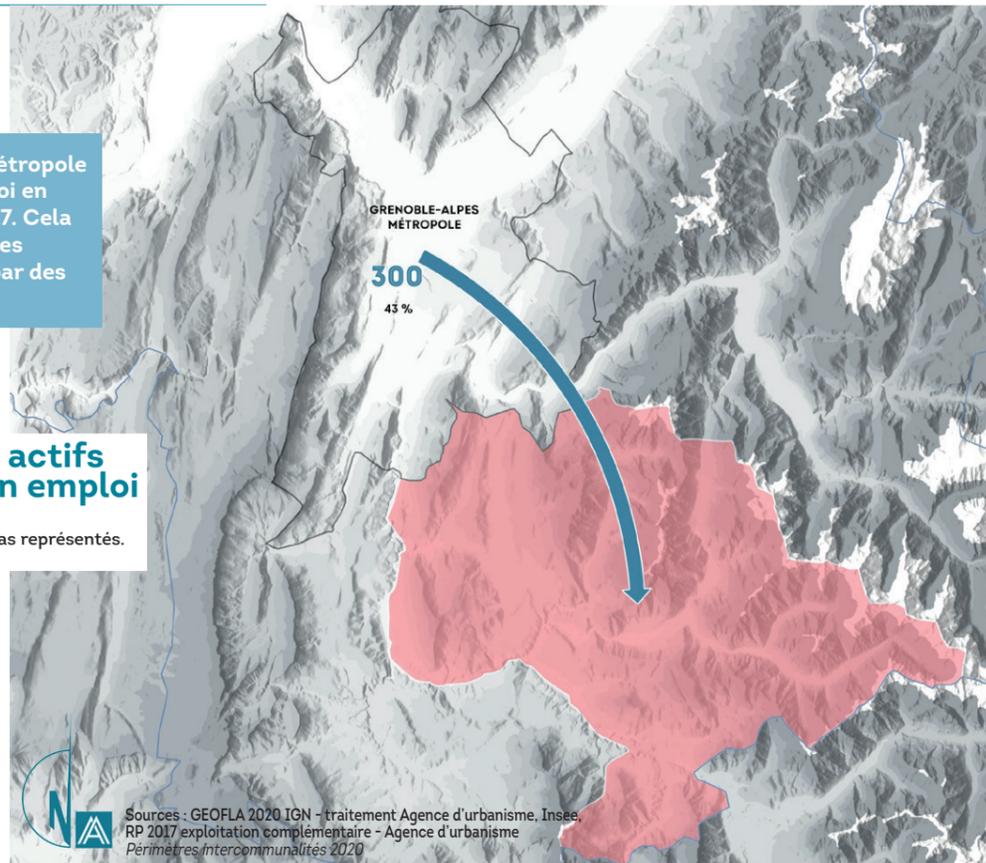


QUI OCCUPE LES EMPLOIS DU TERRITOIRE ?

Actifs occupés = 15 ans ou + ayant un emploi

? 300 actifs de la métropole occupent un emploi en Matheysine en 2017. Cela représente 43 % des emplois occupés par des non-résidents.

Origine des actifs occupant un emploi
Flux > 200 pers.
57 % des flux ne sont pas représentés.

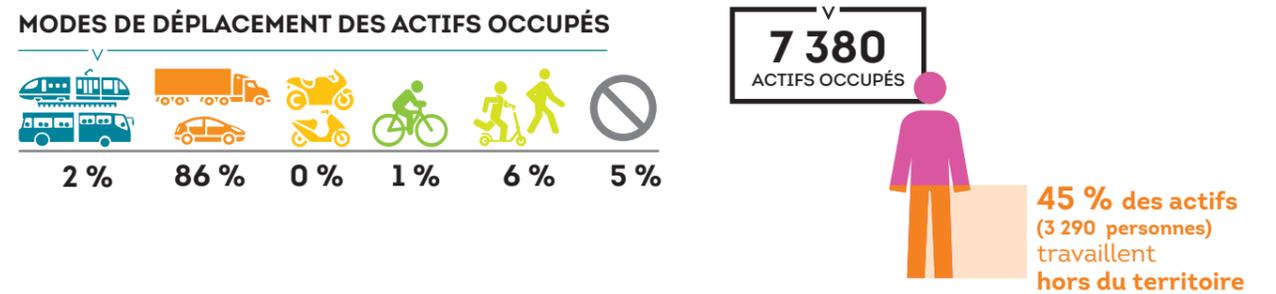


Près de 700 emplois de la Matheysine, soit 15 % du total, sont occupés par des actifs non-résidents de l'EPCI. 74 % sont occupés par des actifs résidant dans d'autres EPCI de l'aire grenobloise, particulièrement dans la métropole (43 %) et le Trièves (21 %). 94 % des actifs métropolitains venant travailler dans la Matheysine viennent principalement en voiture. Les actifs métropolitains occupent principalement des postes dans les secteurs de l'administration publique, l'enseignement, la santé et l'action sociale.

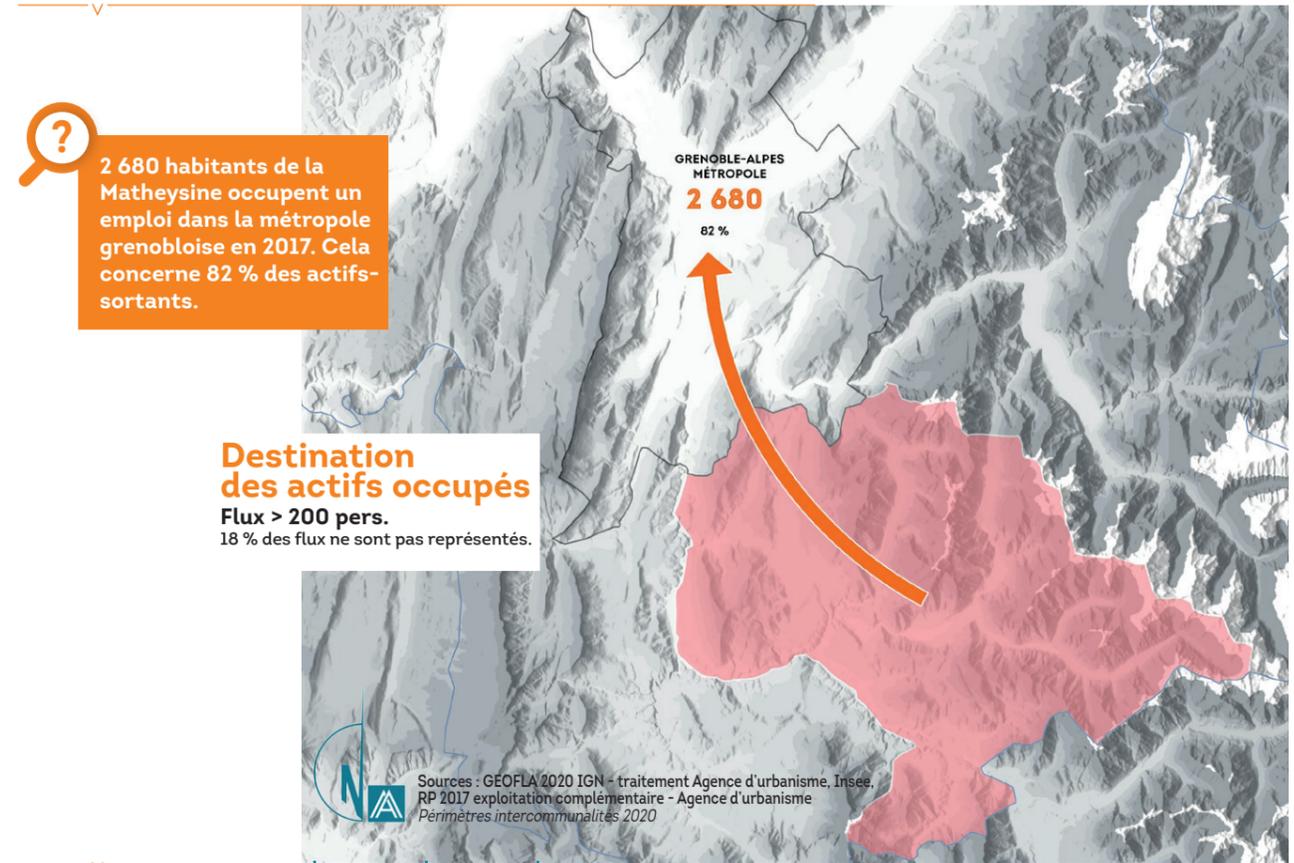
EN BREF

L'essentiel des emplois du territoire sont occupés par des actifs-résidents. Cependant, de nombreux habitants de Matheysine travaillent hors du territoire, notamment dans la métropole grenobloise. Cela concerne les secteurs du commerce, des transports et services divers (38 %) ou encore de l'administration publique, de l'enseignement, de la santé et de l'action sociale (33 %).

UNE FORTE ATTRACTIVITÉ DE LA MÉTROPOLE GRENOBLOISE POUR TROUVER UN EMPLOI



OÙ LES ACTIFS SORTANT DU TERRITOIRE VONT-ILS TRAVAILLER ?



Près de 3 300 actifs de la Matheysine travaillent hors du territoire, soit 45 % des actifs occupés. 93 % des actifs-sortants vont travailler dans un autre EPCI de l'aire grenobloise. Ils se dirigent en grande majorité (82 %) vers la métropole grenobloise. Les autres EPCI attirant le plus d'actifs sont le Grésivaudan, le Trièves ou encore l'Oisans. 96 % des actifs privilégient l'usage de la voiture pour se rendre sur leur lieu de travail dans la métropole.

Par ailleurs, l'interaction de la Matheysine avec les autres EPCI de l'aire grenobloise reste notable, notamment avec le Trièves, du fait de sa proximité géographique. Dans un sens ou dans l'autre, les trajets domicile-travail sont majoritairement effectués en voiture ce qui peut s'expliquer par une desserte en transports en communs encore peu adaptée.

MIEUX APPRÉHENDER LE FONCTIONNEMENT DES TERRITOIRES PAR LES FLUX DE REVENUS



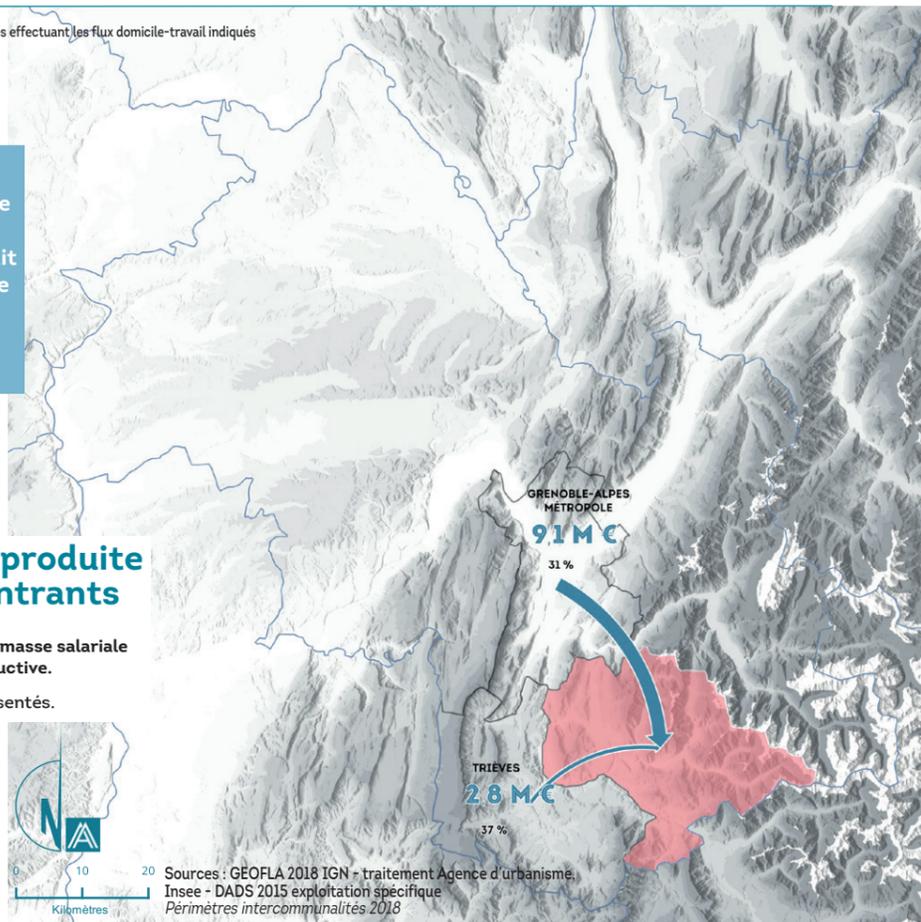
QUELLE MASSE SALARIALE EST PRODUITE PAR LES ACTIFS TRAVAILLANT DANS LA MATHEYSINE ?

Masse salariale = cumul des rémunérations nettes des salariés effectuant les flux domicile-travail indiqués

Les 300 actifs de la métropole grenobloise qui travaillent dans la Matheysine ont produit une masse salariale de 9,1 M€ en 2015, dont 31 % relèvent de la sphère productive.

Masse salariale produite par des actifs entrants

Flux > 2 M d'€
Le pourcentage indiqué sous la masse salariale est la part liée à la sphère productive.
34 % des flux ne sont pas représentés.



Une richesse qui s'échappe peu

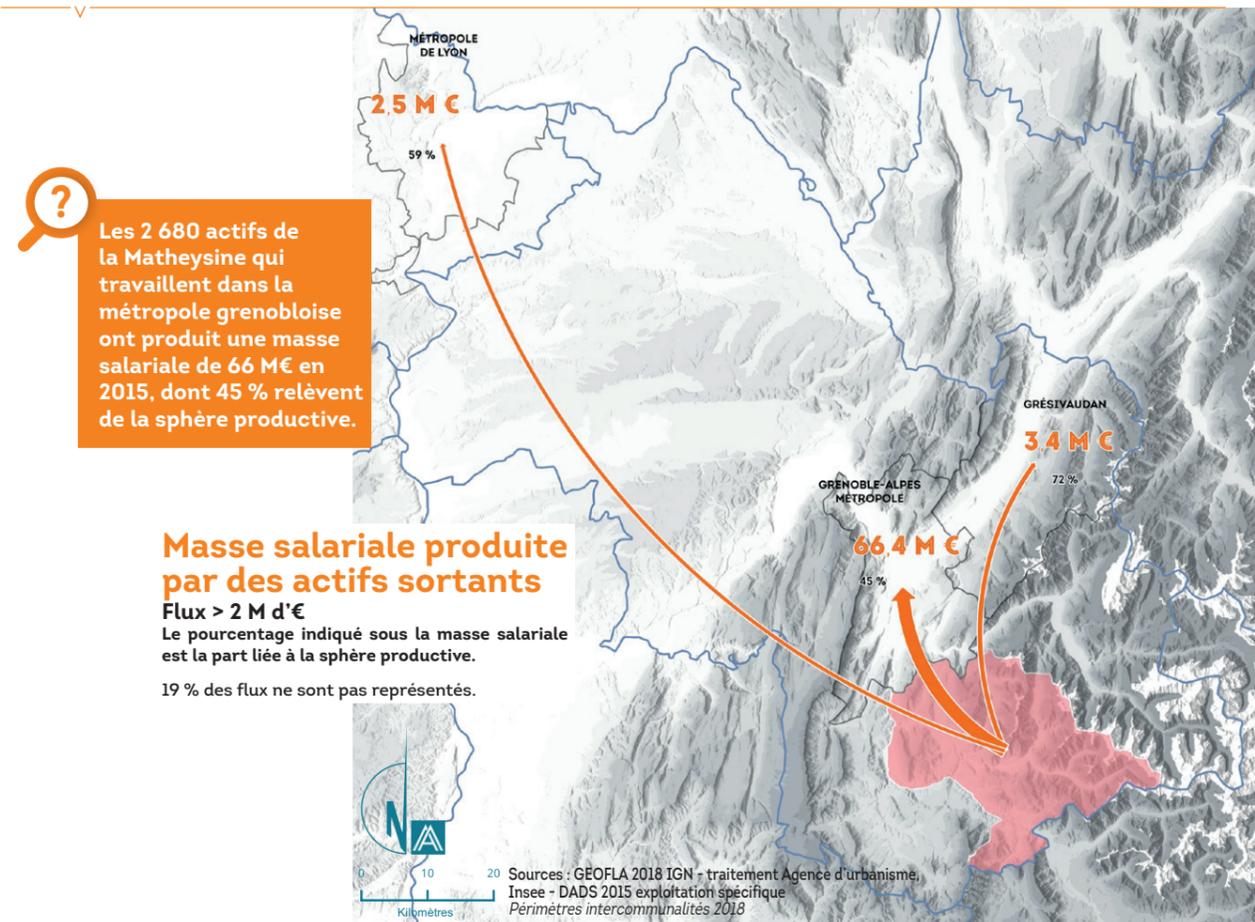
En 2015, la masse salariale des actifs-résidents s'élève à 53 M€. Les emplois de la Matheysine occupés par des actifs non-résidents génèrent une masse salariale de 18 M€. Cette dernière est réalisée à 76 % par des actifs résidant dans les autres EPCI de l'aire grenobloise (dont 51 % par les actifs métropolitains et 15 % par ceux du Trièves).

Cette richesse est en grande majorité (70 %) générée par le secteur présentiel.

CONCEVOIR DES POLITIQUES RÉPONDANT AUX LOGIQUES ÉCONOMIQUES DES TERRITOIRES



QUELLE MASSE SALARIALE EST PRODUITE PAR LES ACTIFS TRAVAILLANT HORS DE LA MATHEYSINE ?

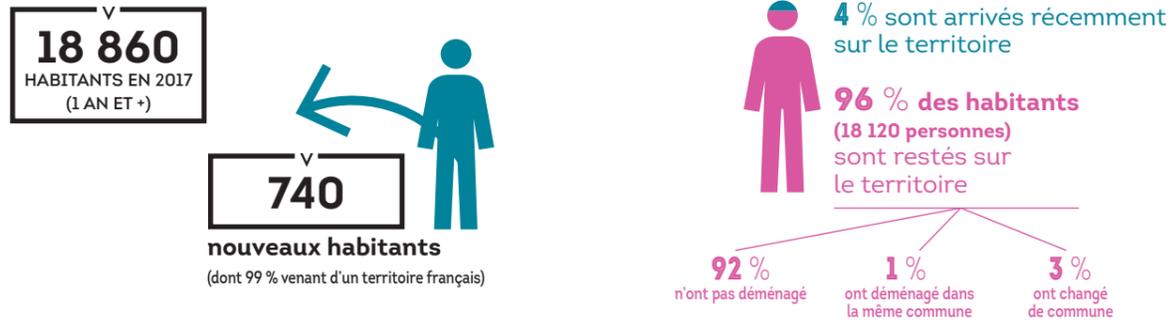


En 2015, les actifs de la Matheysine travaillant à l'extérieur du territoire réalisent au total 88,7 M€. 85 % de la masse salariale générée concerne des actifs travaillant dans les autres EPCI de l'aire grenobloise, dont 75 % de cette richesse est captée par les actifs travaillant dans la métropole et concerne le secteur présentiel à hauteur de 55 %.

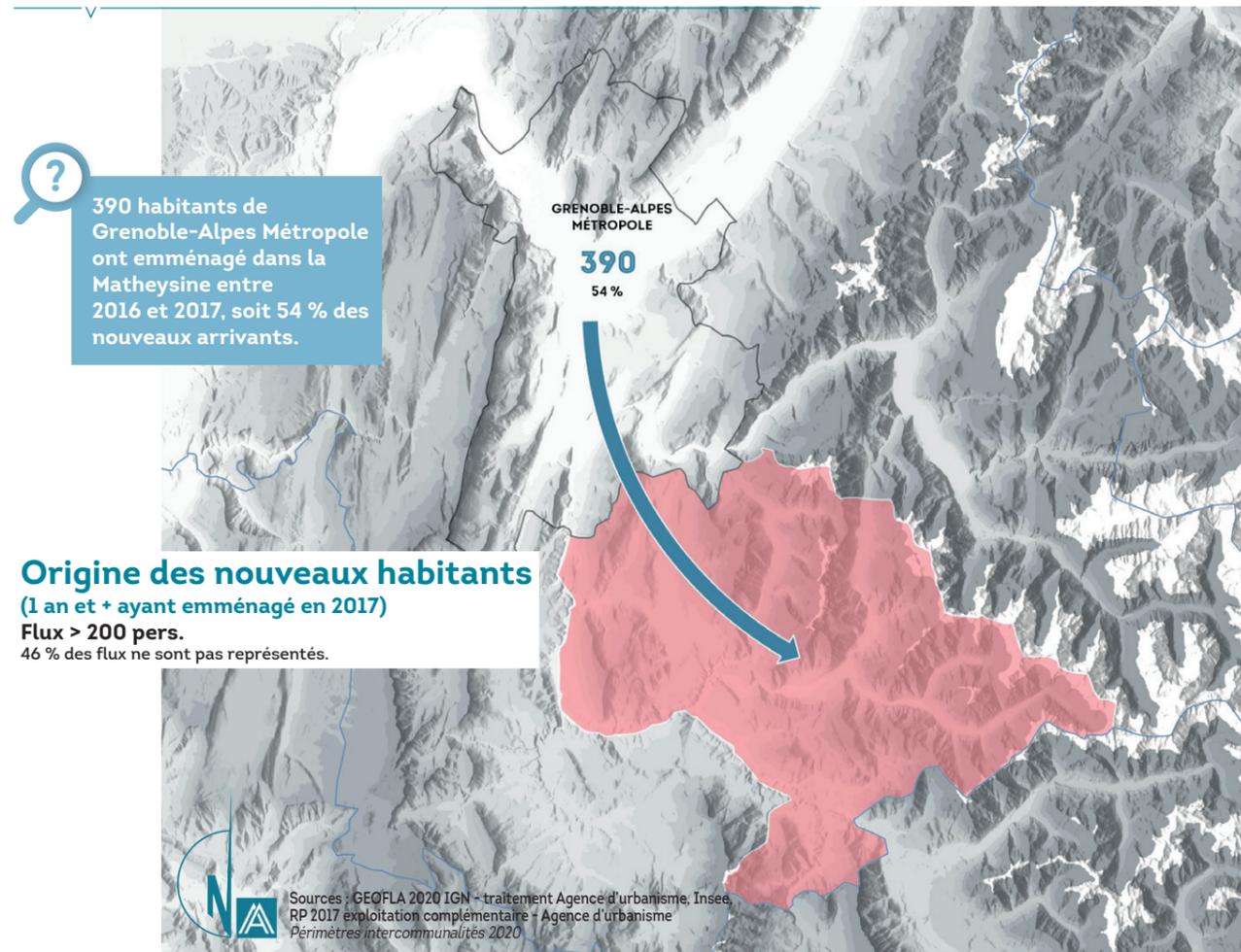
EN BREF

La masse salariale des actifs de la Matheysine qui y résident mais qui n'y travaillent pas est bien plus importante que celle des actifs extérieurs venant uniquement pour le travail. Le secteur présentiel reste toujours celui qui génère le plus de revenus mais l'écart est moindre pour les flux sortants.

LA MATHEYSINE ATTIRE PRINCIPALEMENT DES HABITANTS DE LA MÉTROPOLE



OÙ HABITAIENT LES NOUVEAUX ARRIVANTS L'ANNÉE PRÉCÉDENTE ?



63 % des nouveaux arrivants proviennent de l'aire grenobloise dont plus de la moitié (54 %) de la métropole grenobloise.

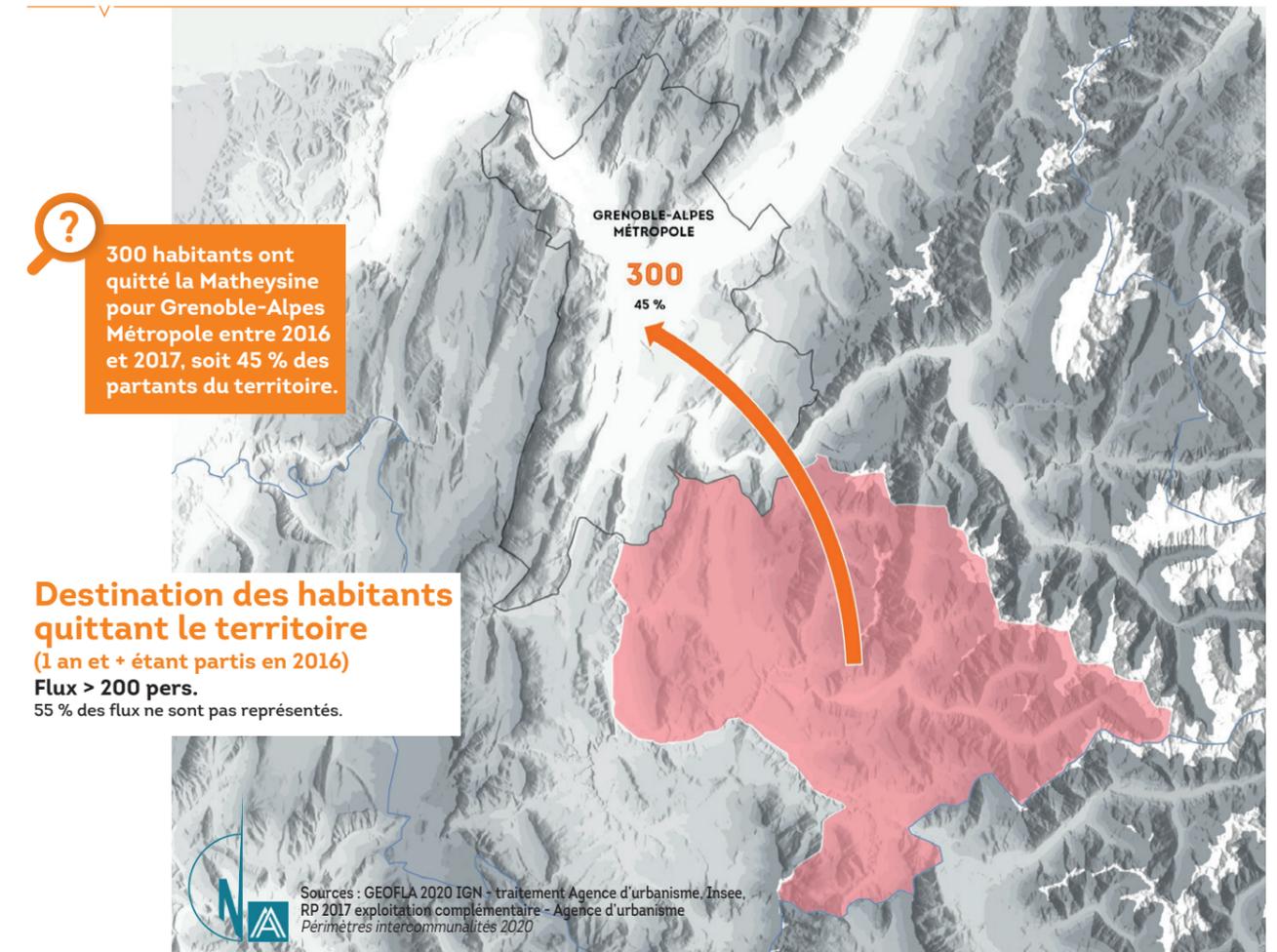
40 % des nouveaux arrivants venant de la métropole ont entre 25 et 39 ans, alors que les plus de 50 ans ne représentent que 11 %.

Côté CSP, les arrivants métropolitains sont en majorité (49 %) des professions intermédiaires, employés ou ouvriers contre seulement 5 % de cadres et 35 % de personnes sans activité professionnelle.

PRÈS DE LA MOITIÉ DES DÉPARTS S'EFFECTUE VERS GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE



OÙ SONT ALLÉS CEUX QUI ONT QUITTÉ LE TERRITOIRE L'ANNÉE PRÉCÉDENTE ?



Parmi ceux qui quittent le territoire, 56 % des habitants de la Matheysine ont déménagé dans un autre EPCI de l'aire grenobloise, dont 45 % dans la métropole grenobloise.

60 % de ceux qui emménagent dans la métropole ont entre 15 et 29 ans, probablement pour les études, contre 22 % de personnes âgées entre 30 et 54 ans.

Côté CSP, les sortants choisissant la métropole sont en majorité des professions intermédiaires, employés ou ouvriers contre seulement 7 % de cadres. Une part importante de personnes est sans activité professionnelle.

EN BREF

Entre 2016 et 2017, la Matheysine a gagné des habitants dans ses échanges avec le reste de la France : on compte plus de nouveaux arrivants (730) que de partants (670). Les partants sont jeunes, étudiants ou jeunes actifs en début de vie professionnelle. Les arrivants sont un peu plus âgés, en âge d'avoir une famille.



A VOTRE ÉCOUTE

04 76 28 86 00

accueil@aurg.asso.fr

CE QUI EST OBSERVÉ

Les 11 intercommunalités de l'aire grenobloise :

Bièvre Est, Bièvre Isère, Cœur de Chartreuse, Grenoble-Alpes Métropole, Grésivaudan, Massif du Vercors, Matheysine, Oisans, Pays Voironnais, Saint-Marcellin Vercors Isère, Trièves.

Mobilités professionnelles

Flux de personnes qui résident et travaillent dans deux territoires différents.

Actifs occupés

15 ans ou + ayant un emploi.

Mode de déplacement

Mode principal le plus fréquemment utilisé pour aller travailler. La catégorie « Pas de transport » concerne les personnes habitant sur leur lieu de travail ou celles n'ayant pas de lieu de travail fixe.

Depuis le millésime 2017, l'évolution des pratiques a conduit à modifier l'information collectée sur le mode de transport principal pour aller travailler. Le mode « deux-roues » a été scindé en deux : le vélo (y compris à assistance électrique) et le deux-roues motorisé.

Masse salariale

Estimation théorique des masses salariales sur la base des flux domicile-travail des salariés.

Il s'agit du cumul des rémunérations nettes des salariés effectuant les flux domicile-travail de référence, après déduction des cotisations sociales ouvrières obligatoires, de la CSG et de la CRDS.

L'estimation des flux de revenus est désormais réalisée par l'Insee, sur la base des Déclarations annuelles des données sociales (DADS) 2015 des entreprises. La circulation des salaires est calculée à partir des salaires réels de l'ensemble des salariés, à l'exception des activités extraterritoriales.

Le nombre d'emplois et d'actifs mentionnés sont issus du recensement de population 2017.

Sphère présentielle

Activités vouées localement à la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone (commerce de détail, éducation, santé, administration, action sociale, services aux particuliers, construction).

Sphère productive

Activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et activités de services tournées principalement vers les entreprises de cette sphère (industrie, agriculture, services aux entreprises et commerce de gros).

Migration résidentielle

Flux de personnes âgées de 1 an ou plus ayant quitté une intercommunalité pour emménager dans une autre en un an. Les départs vers l'étranger ne sont pas disponibles à partir des données du recensement. Aussi le solde migratoire ne peut être calculé que pour les échanges au sein du territoire français.

Points de vigilance :

Depuis la précédente édition de 2017, les méthodes de calcul (pour les transferts de masse salariale), les périodes de référence (pour les migrations résidentielles) ou certaines sources de données ont changé. Il n'est donc pas possible de proposer des comparaisons ou des évolutions.

Pour les données de flux Insee : les effectifs supérieurs à 500 peuvent normalement être utilisés en toute confiance. Les effectifs inférieurs à 200 doivent être maniés avec précaution car, en raison de l'imprécision liée au sondage, ils peuvent ne pas être significatifs. Les comparaisons entre territoires de petite taille sont à proscrire.

(se) connaître et (se) comprendre, c'est capital

> BASE DOCUMENTAIRE

basedoc.aurg.fr

Télécharger nos études et interroger le fonds documentaire

> PHOTO-CARTOTHÈQUE

aurg.fr

Disposer de photos et cartes en haute définition.

> L'ESSENTIEL DE L'ACTU

S'abonner à notre lettre d'information hebdomadaire sur l'actualité locale et nationale en urbanisme et aménagement

> GRAND A LE MAG

grand-a.aurg.org

> NOS DONNÉES EN IMAGES

(Re)découvrez votre territoire par thématiques

> VOS TERRITOIRES À LA CARTE

tercarte.aurg.org

Créer vos propres cartes statistiques

> L'AGENCE VEILLE POUR VOUS

S'informer sur les enjeux en matière d'aménagement, d'urbanisme, d'environnement

veille.aurg.fr

> LA DOC'

Consulter le centre de ressources documentaires sur rendez-vous

caroline.leroy@aurg.asso.fr

L'AGENCE

D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

OBSERVER PLANIFIER PROJETER ANIMER PARTAGER

21, rue Lesdiguières | 38000 Grenoble
Tél. : 04 76 28 86 00 | accueil@aurg.asso.fr

